

منافع فرع الأخطار المهنية



المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
General Organization for Social Insurance

حَقُّكُمْ

فرع الأخطار المهنية

يطبق فرع الأخطار المهنية بصورة إلزامية على السعوديين وغير السعوديين ونسبة الاشتراك فيه ٢٪ من الأجر يدفعها صاحب العمل بالكامل.

يشترط للاستفادة من فرع الأخطار المهنية أن يكون صاحب العمل قد سجل العامل بالانظام قبل حدوث الإصابة.



تعريف إصابة العمل

تعتبر إصابة العمل أي من الحالات الآتية:

١. الحادث الذي يقع للمشارك أثناء العمل أو بسببه.
٢. الحادث الذي يقع للمشارك أثناء طريقه من مسكنه إلى محل عمله وبالعكس، أو أثناء طريقه من محل عمله إلى المكان الذي يتناول فيه طعامه، أو يؤدي فيه صلاته وبالعكس.
٣. الحادث الذي يقع للمشارك أثناء تنقلاته التي يقوم بها بقصد أداء مهمة كلفه بها صاحب العمل.
٤. الإصابة بأي من الأمراض التي يثبت أن سببها العمل.
٥. الإصابة بأي من الأمراض المحددة في جدول الأمراض المهنية.



الإبلاغ عن الإصابة

يلتزم المصاب أو من ينوب عنه بإبلاغ صاحب العمل خلال سبعة أيام من تاريخ وقوع الإصابة أو الانتكاسة أو المضاعفة أو اكتشاف المرض، ويلتزم صاحب العمل أو من ينوب عنه بإبلاغ مكتب المؤسسة عن الإصابات التي لا تكفي لها الإعانات الأولية خلال ثلاثة أيام من تاريخ إبلاغه أو علمه بوقوع هذه الإصابة.

منافع فرع الاخطار المهنية (عناية طبية ، بدلات يومية ، تعويضات نقدية)

العناية الطبية

تقدم المؤسسة العناية الطبية الشاملة للمصابين بإصابة عمل من خلال المستشفيات والمراكز الطبية الخاصة التي تتعاقد معها بهدف علاجهم، ويتم ذلك دون حدود طوال ما تقتضيه حالة المصاب الصحية، وتشمل العناية الطبية خدمات التشخيص والعلاج والأدوية والمستلزمات الطبية والأطراف الصناعية.



التعويضات النقدية وتشمل



أ) البديل اليومي

إذا أدت الإصابة إلى عجز المصاب مؤقتاً عن العمل فإنه يستحق بدلاً يومياً عن كل يوم من أيام إقعاده عن العمل بنسبة (١٠٠٪) من الأجر اليومي للمصاب، ويخفض إلى (٧٥٪) إذا كان المصاب تحت العلاج على نفقة المؤسسة، ويصرف البديل في حالة التنويم أو الإجازات المرضية.

- يبدأ صرف البديل اعتباراً من اليوم التالي لوقوع الإصابة، وحتى يوم استعادة المصاب قدرته على العمل أو شفائه أو ثبوت عجزه المستديم أو وفاته.
- يحصل المصاب على نفقات انتقال وإقامة له ومرافقه إذا قررت اللجنة الطبية ضرورة وجود مرافق.





ب . عائدة العجز الكلي المستديم

إذا أدت الإصابة إلى عجز المشترك السعودي عجزاً كلياً مستديماً، فإنه يستحق صرف عائدة شهرية تعادل (١٠٠٪) من متوسط أجوره خلال الأشهر الثلاثة السابقة للشهر الذي حدثت فيه الإصابة.

- يخضع المشترك صاحب عائدة العجز الكلي لفحوص طبية دورية تحددها اللجنة الطبية المختصة ولمدة خمس سنوات تالية لتاريخ تخصيص العائدة. ويعاد النظر في هذه العائدة على أساس درجة العجز التي يتم تقديرها.
- إذا قررت اللجنة الطبية المختصة حاجة المشترك المصاب إلى معونة الغير، فإنه يحصل أيضاً على نسبة (٥٠٪) من قيمة العائدة كإعانة بشرط أن لا يزيد الحد الأقصى لها على (٣,٥٠٠) ريال، ويخضع المشترك لفحوص طبية دورية لمدة عشر سنوات لتقييم مدى استمرار حاجته إلى هذه المعونة وتصبح بعد ذلك نهائية.



مثال العجز الكلي المستديم

مشارك سعودي مصاب
ونسبة عجزه (١٠٠٪)
ماذا يستحق إذا كان متوسط الأجر (٥,٠٠٠) ريال؟

يستحق عائدة شهرية وتحسب كالتالي
 $٥,٠٠٠ \times ١٠٠\% = ٥,٠٠٠$ ريال شهرياً

- إذا كان يحتاج لمعونة الغير فيمنح (٥٠٪) من العائدة
 $٥,٠٠٠ \times ٥٠\% = ٢,٥٠٠$ ريال
إجمالي العائدة = $٥,٠٠٠ + ٢,٥٠٠ = ٧,٥٠٠$ ريال شهرياً

- في حالة وفاة المشارك السعودي نتيجة إصابة عمل أو وفاة صاحب عائدة العجز الكلي أو الجزئي المستديم، فإنه يصرف لأفراد العائلة عائدة شهرية.

الحد الأدنى للعائدة (١٩٨٣,٧٥) ريال.





ج . عائدة العجز الجزئي المستديم

إذا أدت الإصابة إلى عجز المشترك السعودي عجزاً جزئياً نسبته من (٥٠%) إلى (٩٩%) فإنه يحصل على عائدة بنسبة عجزه من عائدة العجز الكلي، وينتفع المصاب بمعونة الغير إذا ما قررت اللجنة الطبية أحقيته لها، مع مراعاة الأحكام السابقة الخاصة بالفحوص الطبية سواءً للعائدة أو لمعونة الغير.

مثال العجز الجزئي المستديم

مشترك سعودي مصاب

ونسبة عجزه (٦٠%)

ماذا يستحق إذا كان متوسط الأجر (٥,٠٠٠) ريال؟

يستحق عائدة شهرية وتحسب كالتالي:

$$٥,٠٠٠ \times ٦٠\% = ٣,٠٠٠ \text{ ريال}$$

إذا كان يحتاج لمعونة الغير فيمنح (٥٠%) من العائدة

$$٣,٠٠٠ \times ٥٠\% = ١,٥٠٠ \text{ ريال}$$

إجمالي العائدة = ٣,٠٠٠ + ١,٥٠٠ = ٤,٥٠٠ ريال شهرياً.



د- التعويض المقطوع للعجز المستديم



- إذا قلت درجة العجز عن (٥٠٪) فإن المصاب (سواء كان سعودياً أو غير سعودي) يحصل على تعويض مقطوع يحسب على أساس نسبة هذا العجز مضروبة في عائدة العجز الكلي بالحدود الآتية:
١. إذا كان سن المشترك المصاب لم يزد على الأربعين فإنه يحصل على تعويض مقطوع يساوي (٦٠) مرة من العائدة الشهرية (قيمة عائدة العجز الكلي × نسبة العجز × ٦٠ مرة)
 ٢. إذا كان سن المشترك يزيد على الأربعين يتم تخفيض التعويض بمقدار عدد من العائدات الشهرية مساو لعدد السنوات التي تزيد على الأربعين بحيث لا تقل قيمة التعويض عن (٣٦) مرة.
- لا يتجاوز التعويض المقطوع في الفقرتين (٢،١) مبلغ (١٦٥,٠٠٠) ريال.

مثال التعويض المقطوع

مصاب عمره (٣٩) عاماً
ونسبة عجزه (٤٨٪)
ومتوسط أجوره خلال الأشهر الثلاثة السابقة للشهر الذي حدثت فيه الإصابة (٢,٠٠٠) ريال

فإن التعويض يحسب كالآتي:
 $٥٧,٦٠٠ = ٦٠ \times ٤٨\% \times ٢,٠٠٠$ ريال.

على فرض أن المصاب عمره (٥٤) عاماً
فإنه سينخفض التعويض (١٤) مرة ليصبح العدد (٤٦=١٤-٦٠) وعليه تكون قيمة التعويض
 $٤٤,١٦٠ = ٤٦ \times ٤٨\% \times ٢,٠٠٠$ ريال.



هـ- التعويض المقطوع الذي يدفع للمشارك غير السعودي

إذا تعرّض المشارك غير السعودي لإصابة عمل وتخلّف عنها عجز، فإنه يُدفع له تعويض مقطوع بدلاً من العائدة على النحو الآتي:

- إذا أدت الإصابة إلى عجز كلي مستديم (١٠٠٪) فإن المصاب يستحق صرف تعويض مقطوع مقداره (٨٤) شهراً من قيمة العائدة التي كان من المفترض حصوله عليها بحد أقصى مقداره (٣٣٠,٠٠٠) ريال، ويدخل في حساب قيمة التعويض معونة الغير التي تقررها اللجنة الطبية المختصة.
- إذا أدت الإصابة إلى حدوث عجز جزئي نسبته (٥٠٪) إلى (٩٩٪) فإنه يحصل على تعويض مقطوع يعادل (٦٠) شهراً من قيمة العائدة المفترضة بحد أقصى (١٦٥,٠٠٠) ريال.
- إذا أدت الإصابة إلى وفاة المشارك المصاب، فإن أفراد عائلته يحصلون على تعويض مقطوع يعادل (٨٤) شهراً يتم حسابه على أساس العائدة التي كان من المفترض أن يحصل عليها المشارك، وذلك بحد أقصى (٣٣٠,٠٠٠) ريال يتم توزيعه على أفراد العائلة بالتساوي.





و- نفقات تجهيز ونقل الجثمان

تتحمّل المؤسسة دفع نفقات تجهيز ونقل جثمان المشترك الذي توفي بسبب إصابة عمل أو الذي توفي وهو يتقاضى عائدة عجز مستديم إلى موطنه







www.gosi.gov.sa
800 1243344



/SaudiGOSI

