

# الطريق نحو تعزيز

## موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة

دليل البرامج (للمنشآت)



## من نحن؟

### نشأة صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»

أنشئ صندوق تنمية الموارد البشرية بموجب قرار مجلس الوزراء في تاريخ 29 / 04 / 1421هـ بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي.

### رؤيتنا:

موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة.

### رسالتنا:

تنمية وتطوير الموارد البشرية الوطنية من خلال مبادرات فعالة عالية التأثير تُقدم بالشراكة مع الأطراف المعنية الرئيسية بمنظومة سوق العمل.

### قيمنا:

الشفافية  روح الفريق  سرعة الإنجاز  التميز  التركيز على النتائج  التركيز على العميل 



# البرامج المقدمة للمنشآت

## ريادة الأعمال

33

[تسعة أعشار](#)

## دعم التدريب

18

[دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية](#)

23

[كوادر السلامة والصحة المهنية](#)

25

[التدريب على رأس العمل \(تمهير\)](#)

29

[أكاديمية هدف للقيادة](#)

31

[التدريب الإلكتروني \(دروب\)](#)

## دعم التوظيف

7

[دعم التوظيف](#)

11

[قرارات التوظيف](#)

14

[دعم ضيافات الأطفال \(قرة\)](#)

16

[دعم أجر أيام غسيل الكلي](#)

## دعم الاستقطاب

4

[البوابة الوطنية للعمل \(طاقات\)](#)

6

[قنوات الصندوق](#)



# طاقات البوابة الوطنية للعمل

اعرض شواغرك الوظيفية إلكترونياً.



## البوابة الوطنية للعمل (طاقات)

منصة إلكترونية شاملة لسوق العمل في المملكة تجمع بين الباحثين عن العمل وأصحاب المنشآت كما تتيح فرصة تقديم وتبادل خدمات التوظيف والتدريب بكفاءة وفعالية لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة.

### الفئة المستفيدة :

- الباحثين عن العمل.
- أصحاب الأعمال.
- الجهات الحكومية.
- منشآت القطاع الحكومي.
- منشآت القطاع شبه حكومي.
- منشآت القطاع غير الربحي.
- منشآت القطاع الخاص.
- مزودي التدريب.

للتسجيل في البوابة



[انقر هنا](#)



## فروع ومراكز جاهزة لخدمة منشأتك

### مكاتب وفروع حول المملكة:



22 فروع الصندوق  
في المناطق

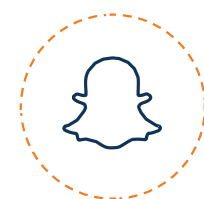


49 مركز توظيف  
وتأهيل



7 مكاتب  
توظيف

### القنوات الإلكترونية على مواقع التواصل الاجتماعي:



Subscribe



Follow



Follow



Subscribe



Follow



hrdf.org.sa



# برنامج دعم التوظيف

توطين الوظائف داخل منشأتك يمنحك فرصة الاستفادة من خدمات دعم التوظيف المقدم من «هدف».



## برنامج دعم التوظيف

أحد برامج دعم التوظيف المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية ويهدف إلى دعم الباحثين والباحثات عن عمل في القطاع الخاص بتحمل الصندوق نسبة من أجر الموظف، ويشمل البرنامج دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل، كما يضيف دعماً إضافياً للتوظيف في المناطق والمدن الأقل فرصاً وظيفياً.

### الفئات المستهدفة:

- منشآت القطاع الخاص.
- الموظفون والموظفات الحاليون والجدد.



## برنامج دعم التوظيف

### ضوابط الاستحقاق:

- ◀ أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
- ◀ أن يكون عمر المتقدم 18 - 60 سنة.
- ◀ يجب أن لا يكون المتقدم طالبًا أو موظفًا حكوميًا أو صاحب منشأة.
- ◀ يجب أن يكون المتقدم مسجلًا في التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة بما لا يتجاوز ( 120 ) يومًا على أن يكون الصرف للشهر التالي من تاريخ إضافته في طلب الدعم لبرنامج دعم التوظيف.
- ◀ يجب أن تكون المنشأة والمنتقدم مسجلين في طاقات.
- ◀ الحد الأدنى للراتب المدعوم 3,200 ريال والحد الأقصى 15,000 ريال.
- ◀ يتم استكمال برامج دعم التوظيف السابقة لمن لم يكمل 24 شهرًا ولم يتجاوز 3 مرات دعم، ويمكن لمن استفاد من البرامج التالية:  
(إعانة البحث عن عمل، تمهير، قرّة، وصول، أجر أيام غسيل الكلى، الشهادات المهنية الاحترافية) الاستفادة من برنامج دعم التوظيف.

للتسجيل في البوابة





## برنامج دعم التوظيف

### آلية الدعم:

- ◀ نسبة الدعم 30% ثابتة لأجر الموظف للسنة الأولى والثانية ولمدة 24 شهرًا.
- ◀ الحد الأدنى من الأجر المستحق للدعم 3,200 ريال.
- ◀ الحد الأعلى من الأجر المستحق للدعم 15,000 ريال.
- ◀ قيمة الحد الأعلى للدعم بحد أقصى 3,000 ريال للسنة الأولى والثانية أو 50% من الراتب أيهما أقل.
- ◀ المنشآت التي يشملها الدعم هي جميع منشآت القطاع الخاص القابلة للدعم ما لم تكن موقفة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف».
- ◀ الوظائف التي يشملها الدعم هي جميع الوظائف في القطاع الخاص المحددة بدوام كامل.
- ◀ يتم إيداع مبالغ الدعم شهريًا في الحساب البنكي للمنشأة.
- ◀ تستحق المنشأة إضافة نسبة 10% للحالات التالية: توظيف الإناث، توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة، التوظيف في القرى والمدن الصغيرة، التوظيف في المنشآت الصغيرة والمتوسطة، الأنشطة المتضررة، حملات موجهة لعدد من المهن والمسميات الوظيفية.
- ◀ الموظفون المستحقون للدعم هم المسجلون في نظام التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة بها لا يتجاوز 120 يومًا ، على أن يكون الصرف من الشهر التالي من تاريخ إضافته التسجيل في برنامج دعم التوظيف.



# ندعم التوطين

من حق أبنائنا وبناتنا الحصول على الدعم والفرصة  
الكاملة في سوق العمل .. لأن الوطن لا يُبنى الا  
بسواعد أبنائه



## قرارات التوطين

- ◀ قرار توطين مهن الصيدلة
- ◀ توطين مهن القرار والاتصالات وتقنية المعلومات
- ◀ توطين المهن الهندسية المستهدفة
- ◀ توطين التمويينات والاسواق المركزية
- ◀ توطين السينما
- ◀ توطين المهن الادارية المساندة
- ◀ قرار توطين المهن القانونية
- ◀ توطين المهن الهندسية
- ◀ توطين المهن المحاسبية
- ◀ توطين قطاع التعليم العام والأهلي
- ◀ توطين الأنشطة والمهن العقارية
- ◀ توطين المهن الصحية
- ◀ توطين مهن التسويق
- ◀ توطين مهنة طب
- ◀ توطين نشاط مدارس تعليم قيادة المركبات
- ◀ توطين المجمعات التجارية العولات
- ◀ توطين مهن خدمة العملاء عن بعد
- ◀ توطين قطاع الاجهزة الطبية
- ◀ قرار توطين نشاط ومهن التخليص الجمركي
- ◀ توطين أنشطة المطاعم والمقاهي



## البرامج التي يقدم من خلالها هدف دعم قرارات التوظيف

- ◀ دعم التوظيف يقدم دعم يصل إلى 50 % من أجور العاملين
- ◀ الفرص التدريبية على رأس العمل ضمن برنامج "تفهير"
- ◀ الشهادات المهنية الاحترافية في بعض المجالات والأنشطة الموطنة
- ◀ التدريب الإلكتروني مدفوع التكاليف عبر منصة دروب
- ◀ تسهيل تنقلات المرأة العاملة من وإلى مقر العمل بتحمل 80% من تكاليفها من خلال برنامج وصول.
- ◀ دعم ضيافة الأطفال للتسهيل على المرأة العاملة عبر برنامج قرّة
- ◀ تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل في مجالات مخصصة عبر برنامج معاهد الشركات الاستراتيجية



# برنامج دعم ضيافات الأطفال

نساهم في الاستقرار الوظيفي للعاملات في منشآتك من خلال دعم مراكز حضانات قررة لرعاية أطفالهن.



## برنامج دعم ضيافات الأطفال (قررة)

مبادرة من صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» تقدم دعماً لتمكين المرأة العاملة من الالتحاق بسوق العمل والاستمرار فيه وهي مطمئنة على الرعاية المقدمة لأطفالها في خدمة ضيافات الأطفال المرخصة.

### الفئة المستهدفة:

المرأة العاملة في القطاع الخاص ( الأم ).

### آلية الدعم:

يساهم الصندوق بتغطية جزء من تكلفة ضيافات الأطفال حسب التسلسل التالي:

- السنة الأولى: تغطية 800 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.
- السنة الثانية: تغطية 600 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.
- السنة الثالثة: تغطية 500 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.
- السنة الرابعة: تغطية 400 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.

### ضوابط الاستحقاق:

- سعودية الجنسية.
- عدم تجاوز أجرها الشهري عن 8,000 آلاف ريال.
- أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية.
- أن يكون عمر المستفيدة: من 18 إلى 65 سنة.
- يتم دعم طفلين بحد أقصى لكل مستفيدة.
- أن يكون عمر طفل المستفيدة ست سنوات فأقل.
- أن تكون عاملة في القطاع الخاص.



# برنامج دعم أجر أيام غسيل الكلى

لتمكين موظفي منشآتك من الحصول على  
فرص عمل تناسب قدراتهم وامكانياتهم



## برنامج دعم أجر أيام غسيل الكلى

يهدف إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص على توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي لهم على أن يعوّض الصندوق منشآت القطاع الخاص عن أجر أيام الإجازة التي يأخذها الموظفون للقيام بعملية الغسيل الكلوي، و يتميز البرنامج بإعطاء المستفيد الأهمية للاستفادة منه حتى ولو كان مدعومًا ضمن برامج أخرى من «هدف».

### الفئة المستهدفة:

مرضى الفشل الكلوي السعوديون العاملون في القطاع الخاص.

### ضوابط الاستحقاق:

أن يكون المُستفيد سعودي الجنسية.

أن يكون مسجلاً لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

يُشترط ملكية رقم عضوية للمستفيد لدى المركز السعودي لزراعة الأعضاء (SCOT).

اشتراط كونه من القائمين بعمليات غسيل الكلى.



# برنامج دعم معاهد الشراكات الاستراتيجية

ندعم تدريب منسوبي منشآتك للتخصصات التي تتطلب تدريبًا  
وتأهيلًا متخصصًا لتمكينهم من ممارسة المهام الوظيفية.



# برنامج دعم معاهد الشركات الاستراتيجية

يهدف البرنامج إلى تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل في تخصصات نادرة ومطلوبة لدى منشآت القطاع الخاص من خلال آلية التدريب المبتدئ بالتوظيف في أحد المعاهد غير الربحية المرخصة من الشركات الاستراتيجية بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني كجهات تدريب غير ربحية.



## أهداف البرنامج:



- استفادة الجهات الموظفة من الكوادر الوطنية التي يمكنها التدريب في المعهد.
- تحقيق الاستثمار البشري الأمثل.

## الفئة المستهدفة:



- منشآت القطاع الخاص.



# برنامج دعم معاهد الشركات الاستراتيجية

## آلية الدعم:

### ◀ دعم مرحلة التدريب:

يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من تكاليف التدريب ولمدة لا تزيد عن (24) شهرًا بما لا يتجاوز مبلغ (3,000) ريال شهريًا للموظف الواحد وتحمل الجهة الموظفة باقي التكاليف، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

◀ يقدم الصندوق إعانة خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من راتب الموظف بما لا يتجاوز (1,000) ريال شهريًا للموظف الواحد وتحمل الجهة الموظفة النسبة المتبقية من الراتب، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

### ◀ دعم مرحلة التوظيف:

يساهم الصندوق ولمدة سنة بنسبة (50%) من راتب الموظف وبما لا يتجاوز مبلغ (2,000) ريال شهريًا للموظف الواحد وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.



# برنامج دعم معاهد الشركات الاستراتيجية

## الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

### منطقة الرياض

- الخبر < المعهد التقني للألبان والأغذية.
- الرياض < المعهد السعودي للإلكترونيات و الأجهزة المنزلية.
- الرياض < المعهد العالي للصناعات البلاستيكية.
- الرياض < معهد الرياض للتقنية.
- الرياض < المعهد العالي النسائي للسياحة والضيافة.
- الرياض < مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة.
- الرياض < المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.
- الرياض < الأكاديمية السعودية للوجستية.

### المنطقة الشرقية

- الخبر < مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة.
- الخبر < الأكاديمية الوطنية الرائدة.
- الدمام < الأكاديمية الوطنية للطاقة.
- الجبيل < الأكاديمية الوطنية البحرية.
- الخفجي < المعهد التقني السعودي لخدمات البترول.
- الأحساء < المعهد الوطني للتدريب الصناعي.
- بقيق < أكاديمية الحفر العربية السعودية.
- الجبعية < المعهد الوطني لتقنية الفحص وضمان الجودة.
- الجبعية < المركز الوطني للتدريب الإنشائي.
- النعيرية < المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.



# برنامج دعم معاهد الشركات الاستراتيجية

## الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

### منطقة مكة المكرمة

- رابع < الأكاديمية الوطنية للطيران.
- رابع < المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء.
- جدة < المعهد العالي السعودي الياباني للسيارات.
- جدة < المعهد العالي لتقنيات الورقية و الصناعية.

### منطقة القصير

- بريدة < المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية.
- البكيرية < معهد دواجن الوطنية للتقنية.

### منطقة جازان

- بيش < المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.
- جازان < المعهد العالي للساحة والضيافة.

### منطقة الحدود الشمالية

- عرعر < المعهد السعودي التقني للتعيين.

### منطقة الباحة

- الباحة < المعهد العالي للسياحة و الضيافة.

يمكن للشركات والمنشآت الراغبة في التدريب لدى هذه المعاهد وفق احتياجاتها الوظيفية التواصل مع الجهات التدريبية بشكل مباشر.



# برنامج كوادر السلامة والصحة المهنية

تعزيز المعرفة والمهارة في مجال السلامة  
والصحة المهنية



## برنامج كوادر السلامة والصحة المهنية

برنامج دعم تدريب وتوظيف للكوادر السعودية مقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية لمبادرة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من خلال مسار ممارس السلامة والصحة المهنية ومسار محترف السلامة والصحة المهنية وذلك بهدف تعزيز تطبيق ممارسات السلامة والصحة المهنية في المنشآت.

### الفئة المستهدفة:

- الجهاز والمعاهد التدريبية الربحية (الأهلية).
- الكلية والمعاهد التقنية والفنية.
- الجهاز والمعاهد غير الربحية.
- الجهاز الحكومية و شبه الحكومية.

### ضوابط الاستحقاق:

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون من حملة شهادة الثانوية وأعلى.
- أن لا يكون المتقدم طالباً أو موظفاً في القطاع العام أو الخاص أو لديه سجلاً تجارياً أو يتقاضى راتباً تقاعدياً.
- أن يكون مسجلاً في برنامج (طاقات).
- أن لا يقل عمره عن 18 سنة ولا يزيد عن 60 سنة.
- يشترط لتدريب المستفيد أن لا يكون قد سبق واستفاد من برامج التدريب المحددة في هذه الاتفاقية (يحق للمستفيد برنامج واحد فقط).



# التدريب على رأس العمل (تمهير)

ساهم معنا في بناء الكوادر الوطنية و درب على  
رأس العمل



## برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)

برنامج تدريب على رأس العمل موجه للخريجين والخريجات السعوديين من الجامعات المحلية والخارجية لدرجة البكالوريوس فأعلى، والكليات والمعاهد لدرجة الدبلوم الفنية والصحية والإدارية، ويهدف إلى تدريبهم في المؤسسات الحكومية والشركات المتميزة في القطاع الخاص، ليتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتمهينهم للمشاركة في سوق العمل.

### الفئة المستهدفة:



القطاع الحكومي والقطاع الخاص.

الخريجون السعوديون الحاصلون على درجة الدبلوم أو البكالوريوس أو الماجستير أو الدكتوراه.

### مزايا البرنامج:



دعم المنشأة بالكوادر الوطنية.

التدريب في مقر المنشأة.

بدون التزامات مالية على المنشأة.

مكافأة مالية للمتدرب:

- لحملة البكالوريوس: 3,000 ريال شهريًا.

- لحملة الدبلوم: 2,000 ريال شهريًا.

المشاركة المجتمعية.



## برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)

### ضوابط ومعايير الأهلية (للمنشآت):



- أن تكون منشآت القطاع الخاص ضمن النطاق الأخضر المتوسط فأعلى.
- مناسبة الشاغل التدريبي لنشاط المنشأة.

- للمنشأة الاستفادة من متدربي تمهير بما يعادل 10% من عدد موظفيها للفترة نفسها.

### ضوابط الاستحقاق (للأفراد):



- أن يكون المُستفيد سعودي الجنسية.
- الحصول على درجة البكالوريوس فأعلى، أو شهادة الدبلوم في أحد المجالات الفنية أو الصحية أو الإدارية.

- اشتراط عدم استفادة المتقدم من البرنامج مُسبقًا.
- أن تشير سجلات التأمينات الاجتماعية وسجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بعدم تسجيل المتقدم على أي وظيفة خلال الستة أشهر السابقة.



# برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)

## طريقة تسجيل المنشآت في البرنامج





# برنامج أكاديمية هدف للقيادة

شارك بإعداد وتطوير قيادات المستقبل في منشآتك



## برنامج أكاديمية هدف للقيادة

أكاديمية أنشأها صندوق تنمية الموارد البشرية عام 1440 هـ بهدف إعداد وتطوير قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص للجنسين، لتوليتهم قيادة المنشآت في المملكة. وذلك تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 (التوطين النوعي المتميز لقيادات لها القدرة على التخطيط الإبداعي والابتكار) بهدف إكساب المشاركين المعلومات والتقنيات والكفايات اللازمة لمتطلبات القرن الحادي والعشرين، وتحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمنشآت الوطنية. كما تعمل الأكاديمية على نقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفعالة والمؤثرة من خلال تطبيق العديد من الحالات العلمية والتوجيهية والمشروعات ونقل الممارسات المماثلة إضافة إلى المتابعة والمحاكاة المباشرة مع الخبراء المتميزين عالمياً في بناء القيادات.



### الفئة المستفيدة:



❖ قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص من الجنسين.

### ضوابط الاستحقاق:



- ❖ أن يكون سعودي / سعودية الجنسية.
- ❖ أن يكون على رأس العمل في إحدى منشآت القطاع الخاص.
- ❖ أن يكون حاصلًا على شهادة البكالوريوس كحد أدنى.

### آلية الدعم:



❖ صندوق تنمية الموارد البشرية يتحمل تكلفة البرنامج التدريبي فقط.

- ❖ خبرة عملية لا تقل عن خمس سنوات منها سنتين إشرافيه أو إدارية كحد أدنى.
- ❖ إتقان اللغة الإنجليزية.
- ❖ شرط إتقان اللغة الانجليزية فقط لمسار التدريب المقدم باللغة الانجليزية.



# برنامج التدريب الإلكتروني (دروب)

برامج تدريبية إلكترونية لتطوير موظفي منشآتك  
بشكل مستمر.



## برنامج التدريب الإلكتروني (دروب)

يمكن الوصول لها في أي وقت ومن كل مكان، وتقدم شهادات إلكترونية مباشرة عند إتمام المتدرب لـ (70%) من متطلبات البرنامج التدريبي.

### الفئات المستهدفة:

- الباحثون والباحثات عن عمل.
- موظفو القطاع الخاص.
- الطلاب والطالبات.

### ضوابط الاستحقاق:

يحق للمواطنين من الفئات المستهدفة فقط التسجيل في منصة دروب والالتحاق بالبرامج التدريبية، ولا توجد شروط أخرى للتسجيل.

### آلية التقديم:

التسجيل في منصة دروب متاح لجميع المواطنين ومدفوع التكاليف من قبل الصندوق.

للتسجيل في المنصة



[انقر هنا](#)





# برنامج تسعة أعشار

ابدأ عمك واسعى لتنميته لأن تسعة أعشار  
الرزق في التجارة



## برنامج "تسعة أعشار"

تسعة أعشار هي عبارة عن محرك لتغيير ثقافة العمل لدى الفرد والمجتمع وذلك عن طريق تشجيع ودعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة وتمكين الأفراد من خلق وظائف جديدة بطرق مبتكرة.

### الفئة المستهدفة:

- المنشآت الصغيرة والمتوسطة
- المستقلين
- الأسر المنتجة
- رواد الأعمال

## 5 خدمات تقدمها منصة تسعة أعشار

- منصة فرصة: تربط المشترين بالموردين في منصة واحدة.
- تطبيقات تجار: لدعم الأسر المنتجة "نهدف" بها إلى إيصالهم لشريحة عملاء أكبر من خلال عرض منتجاتهم وبيعها في تطبيقات التوصيل.
- أكشاك تجار: نخصص للأسر المنتجة مساحات في أماكن حيوية لتسويق منتجاتهم.
- بحر: منصة تجمع أصحاب المشاريع والمستقلين من أصحاب المهن الحرة.

### زاد

لإمداد المنشآت الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال ببيانات ومعلومات تساعد في اتخاذ القرارات المهمة لأعمالهم.



## نسعد بخدمتكم والرد على استفساراتكم عبر القنوات الرسمية

### مكاتب وفروع حول المملكة:



22 فرع



49 مركز توظيف  
وتأهيل



7 مكاتب  
توظيف



Subscribe



Follow



Follow



8001222030



المحادثة الفورية



Subscribe



Follow



hrdf.org.sa



مكالمات الفيديو  
(لغة الإشارة)



واتس اب





# هدف

صندوق تنمية الموارد البشرية  
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND



800 122 2030

HRDF.ORG.SA

HRDFKSA

HRDFKSA | HRDF\_Care