



غرفة القصيم
QASSIM CHAMBER

التقرير السنوي Annual Report 2020

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع

حفظه الله



صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور
فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود
أمير منطقة القصيم
حفظه الله



صاحب السمو الملكي الأمير
فهد بن تركي بن فيصل بن عبدالعزيز آل سعود
نائب أمير منطقة القصيم
حفظه الله

أعضاء مجلس الإدارة



صالح بن عبدالله العريفي
عضو مجلس إدارة غرفة القصيم



عبدالله بن متعب النومسي
عضو مجلس إدارة غرفة القصيم



عبدالإله بن محمد الشريدة
عضو مجلس إدارة غرفة القصيم



عبدالرحمن بن حمد السنيدي
رئيس اللجنة التنفيذية
عضو مجلس إدارة غرفة القصيم



فهد بن عبدالله الحميداني
عضو مجلس إدارة غرفة القصيم



ممدوح بن جازي الوسوس الحربي
عضو مجلس إدارة غرفة القصيم



عبدالعزیز بن عبدالله الحميد
رئيس مجلس الإدارة



بندر بن محمد الصمعاني
نائب رئيس مجلس الإدارة



بندر بن محمد الصمعاني
نائب رئيس مجلس إدارة غرفة القصيم



سليمان بن صالح الحسون
عضو مجلس إدارة غرفة القصيم



سليمان بن علي المقبل
عضو مجلس إدارة غرفة القصيم



صالح بن إبراهيم الفلاح
ممثل الغرفة بمجلس الغرف السعودية
عضو مجلس الإدارة

كلمة رئيس مجلس الإدارة



انطلاقاً من أهداف وطموحات الغرفة التجارية الصناعية بمنطقة القصيم، وتحقيقاً لتطلعاتها المستقبلية المتكئة على المعطيات والتحويلات التي تشهدها السياسات الاقتصادية في المملكة، والتي منحت القطاع الخاص اهتماماً بالغاً من خلال برنامج التحول الوطني ورؤية ٢٠٣٠، بما يسهم في زيادة الناتج المحلي، ودعم التوجهات التي تكفل تنمية القدرات والإمكانات البشرية، لتكون قادرة على ترجمة أهداف القيادة، وإحداث نقلات نوعية في مستوى تكامل الأدوات ضمن المنظومة الوطنية، عبر آليات عمل مشتركة، في ظل فكر متألق يجسده قائد المسيرة، خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز حفظه الله، وولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان حفظه الله، لرسم مستقبل المملكة الاقتصادي، عبر خطوات وتنظيمات تكفل المزيد من ترسيخ الاستقرار، والمتانة الاقتصادية الوطنية القائمة على المفاصل الجوهرية والمنطلقات النوعية.

من هنا خرجت الغرفة التجارية الصناعية بمنطقة القصيم، وباهتمام شخصي، ومتابعة استثنائية من قبل صاحب السمو الملكي أمير منطقة القصيم، الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود آل سعود حفظه الله، على دعم النمو التجاري والصناعي والاقتصادي بشكل عام، وتنفيذ البرامج والمناشط والفعاليات التي تعزز هذه التوجهات خدمةً للاقتصاديات المنطقة، بالتعاون مع القطاعات والجهات ذات العلاقة.

يبارك هذا التوجه ويدعمه سمو نائب أمير منطقة القصيم، صاحب السمو الملكي الأمير فهد بن تركي بن فيصل آل سعود حفظه الله، معتبراً الغرفة مفصلاً من مفاصل التنمية والبناء، إلى جانب حرص معالي وزير التجارة، الدكتور ماجد بن عبد الله القصبي، ودعمه لمختلف التوجهات الإيجابية لمسيرة عمل الغرفة.

لذا استشعر مجلس الإدارة مسؤولياته وأبعاد رسالته، حيث حققت الغرفة خلال العام المالي المنصرم ٢٠٢٠م فائضاً في ميزانيتها بلغ ٧٢١٧٣٩٣ ريال.

ولأن الوطن هاجس وأمانة، فإن مجلس الإدارة يعتز بما تحقق لغرفة القصيم من قفزات نوعية على مسار الفعاليات والبرامج المتنوعة، التي تستهدف في مجملها التفاعل لتحقيق رسالة المسؤولية المجتمعية، والمساهمة الفاعلة والمؤثرة في البناء المعرفي، والنمو المهني لدى شباب وشابات المنطقة، من خلال النشاطات التدريبية، وتعزيز القيم والاتجاهات الحضارية والتنموية، وفقاً لرؤية علمية وتجارب ميدانية، تدعم خلق مسارات وفرص تستوعب الرغبات، وتلبي الاحتياجات، بما يضمن توسيع دائرة الأعمال وحاضنات المبادرات المجتمعية، ورسم خارطة الطريق لها، لتتحول إلى مشروعات وكيانات كبيرة في قادم الأيام، من خلال جهود منظومة العمل في غرفة القصيم، وما تقدمه من امتيازات وسياسات تستشرف المستقبل بطموح كبير.

عبدالعزیز بن عبد اللہ الحمید
رئيس مجلس الإدارة

”
حققت الغرفة
خلال العام المالي
المنصرم ٢٠٢٠م
فائضاً في ميزانيتها
بلغ ٧٢١٧٣٩٣ ريال،
ولأن الوطن هاجس
وأمانة، فإن مجلس
الإدارة يعتز بما تحقق
لغرفة القصيم من
قفزات نوعية على
مسار الفعاليات
والبرامج المتنوعة،
التي تستهدف
في مجملها
التفاعل لتحقيق
رسالة المسؤولية
المجتمعية.
”

”

بلغ عدد المشتركين
النشطين في الغرفة
خلال سنة ٢٠٢٠م، ما
مجموعه (٣٠٥٤٣)
مشترك، وبعده
عمليات وخدمات
للمشاركين يتجاوز
(١٠٠٠٠٠) عملية، إلى
جانب ذلك استطاعت
الغرفة تنفيذ عدد من
الفعاليات المتنوعة
ما بين (دورات،
استشارات، فعاليات،
ورش عمل، اجتماعات،
مشاركات، ... الخ)

”

تتماشى مع السياسات الاقتصادية للمملكة من خلال رؤية ٢٠٣٠، والتي ركزت على القطاع الخاص في رسم المستقبل الاقتصادي للمملكة، والاعتماد بدرجة كبيرة على المعطيات الجديدة للقطاعات الاستثمارية والصناعية والتجارية. ولتحقيق ذلك، كرست غرفة القصيم مساعيها لتفعيل دور اللجان القطاعية، وتنفيذ برامجها وتبني أفكارها للمساهمة في صنع القرار، وتنفيذ الدراسات الاستراتيجية التي اعتمدت عليها جهات الاختصاص في قراراتها وتوجهاتها، بما يسهم في خدمة المنتسب، وإيصال الرسالة، ونقل الأفكار عبر دوائر ومفاصل عمل الغرفة. كما وتعهدت الغرفة في تقديم التسهيلات اللازمة لمنتسبيها من خلال التصديق الإلكتروني الفعال، وبلغ عدد المشتركين النشطين في الغرفة خلال سنة ٢٠٢٠م، ما مجموعه (٣٠٥٤٣) مشترك، وبعده عمليات وخدمات للمشاركين يتجاوز (١٠٠٠٠٠) عملية، إلى جانب ذلك استطاعت الغرفة تنفيذ عدد من الفعاليات المتنوعة ما بين (دورات، استشارات، فعاليات، ورش عمل، اجتماعات، مشاركات، ... الخ)، مجملها مجانية وتستهدف أبناء وبنات المنطقة أثناء جائحة كورونا.

الأمين العام

محمد بن عبدالكريم الحنايا

كلمة الأمين العام



تسعى الأمانة العامة للغرفة التجارية الصناعية في منطقة القصيم، وانطلاقاً من استراتيجية مجلس إدارتها، نحو العمل على تحقيق رسالتها وأهدافها، عبر منظومات الإجراءات والمسيرات المتنوعة، التي تستهدف تقديم الخدمات النوعية لقطاع الأعمال في المنطقة عبر مفاصل متعددة، تركز على رؤية متوازنة، تشمل الشرائح ذات النشاطات الاهتمامات المختلفة، للعمل على تعزيز أهداف التنمية الاقتصادية لمنطقة القصيم، والمشاركة الفاعلة والمؤثرة في إطار منظومة الاقتصاد الوطني للمملكة.

من هنا حرصت غرفة القصيم على ترجمة متطلبات صاحب السمو الملكي، الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود حفظه الله، وسمو نائبه صاحب السمو الملكي الأمير فهد بن تركي بن فيصل، والمتمثلة في تفعيل دور الغرفة، والتكامل والتعاون مع القطاعات الحكومية، ومؤسسات المجتمع المدني، والقطاع الخاص، في تقديم المتطلبات التي ينشدها المواطن والمواطنة في هذا الجزء الغالي من وطننا الكبير، لتحقيق التنمية المستدامة، وتهيئة المجالات، وخلق الفرص التي تخدم الشباب والشابات في سوق العمل في تنويع مصادر الدخل، وذلك من خلال نشر ثقافة المهنة وأدواتها، ولعل غرفة القصيم، وعبر ممارسة أدوارها، تهدف إلى أن

منذ أكثر من (٤٣) عاماً، وكعادتها، كانت الغرفة التجارية الصناعية بمنطقة القصيم، الحاضنة الأولى لمجتمع الأعمال في المنطقة، والبيت الذي يأوي إليه رجالاته وسيداته، فكانت الغرفة المنبر الذي يعبر عنهم، والسند الذي يستندون عليه، حتى غدت الغرفة مع مرور الزمن الأساس الذي يعول عليه قطاع الأعمال في المنطقة للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية الشاملة.

واليوم، وبعد التطور الذي تشهده المملكة في كافة المجالات، تحت راية خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبد العزيز حفظه الله، وولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان حفظه الله، تسير غرفة القصيم بخطى ثابتة نحو مزيد من التقدم والنجاح، وتقوم مجدداً بدورها الريادي في قيادة جهود القطاع الخاص، ومجتمع المال والأعمال في المنطقة للمساهمة في تحقيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠، ضمن توجيهات مباركة من صاحب السمو الملكي أمير منطقة القصيم، الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود آل سعود حفظه الله، وبدعم من سمو نائب أمير منطقة القصيم، صاحب السمو الملكي الأمير فهد بن تركي بن فيصل آل سعود حفظه الله.

لذلك، كان العمل الدؤوب، والتفاني والإخلاص، والإصرار على النجاح، هم الوقود الذي يدفع بغرفة القصيم لبلوغ مبتغاه وطموحاتها، من أجل تقديم كل ما يمكن تقديمه لخدمة مشتركيها وعملائها، والسعي نحو إفادتهم، والوصول لرضاهم، عن طريق الكثير من البرامج والمشاريع الهادفة لتأهيلهم وتنميتهم وتطويرهم، وتمكينهم من النجاح في أعمالهم.

من هنا، يأتي هذا التقرير كمرحلة لتكريم هذا الجهد، وتوثيق هذه الفترة الزمنية من عمر الغرفة، وما عملت عليه وسعت لإنجازه من خلال إداراتها ومراكزها وفروعها ومكاتبها، وتحت أنظار مجلس إدارتها وأمانتها العامة، ليس ليكون هذا التقرير مجرد ثمرة أينعت بعد جهد وتعَب، بل ومرجعاً هاماً لتاريخ الغرفة، وأساساً لمزيد من الرقي والتقدم والنجاح.

والله ولي التوفيق...





الفصل الأول:

نبذة عن القصيم ..
اقتصاد ينمو
وعطاء مستمر



أولاً: جغرافية وطبيعة منطقة القصيم ومواردها الاقتصادية:

أ. الجغرافيا والتضاريس:

تتميز معظم منطقة القصيم بالأراضي المسطحة، وتضم في مجملها الأراضي الزراعية ومناطق الصحاري الرملية، ووجود الأودية كوادي الرمة وروافده من الأودية الفرعية الأخرى.

ب. المناخ:

يؤثر موقع وارتفاع منطقة القصيم بمناخها، فدرجات الحرارة في صيفها وشتائها أقل منها في معظم أجزاء المملكة الأخرى، بمتوسط حرارة (٣٦) درجة مئوية صيفاً، و(٢٠) درجة مئوية شتاءً، ويمكن أن ترتفع درجة الحرارة في الصيف إلى أكثر من (٤٠) درجة مئوية، وتتنخفض في الشتاء إلى أقل من (١٠) درجات مئوية. أما متوسط الأمطار فيزيد قليلاً عن معظم أجزاء المملكة بسبب ارتفاع المنطقة ولكنه نادراً ما يزيد عن (٢٠٠) ملمتر في السنة.

درجات الحرارة الكبرى والدنيا بمنطقة القصيم

درجات الحرارة الكبرى	أشهر السنة											
	يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر
الكبرى	٢١,٤	٢٦,٦	٣٢,٧	٣٢,٥	٣٩	٤٣,٣	٤٥,٥	٤٤,١	٤٣,٤	٣٤,٦	٢٣	٢٢,٣
الصغرى	٦	١٠,٧	١٦,٩	١٨,٧	٢٤,٣	٢٧,٤	٢٩,٦	٢٦,٩٩	٢٥,٤	١٩,٢	١٤	١١,٢

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء - الكتاب الإحصائي السنوي.

ت. الموارد الطبيعية:

تمتاز منطقة القصيم بثلاثة موارد طبيعية هامة، هي:

١. المياه الجوفية:

تتميز القصيم بوفرة المياه، مما جعلها تتبوأ مكانة متقدمة في الإنتاج الزراعي على مستوى المملكة، وتعتمد منطقة القصيم في توفير مياه الشرب على المياه الجوفية عن طريق الآبار الحكومية والأهلية، من خلال عدة مشروعات رئيسية للمياه تخدم مدن بريدة، وعنيزة، والرس، والبداغ، والبيكرية، ورياض الخبراء، وبالنسبة لمياه الري فإن المنطقة تعتمد المنطقة بشكل رئيس على المياه الجوفية. بالإضافة إلى المياه السطحية، حيث يوجد بها ٤ سدود بسعة تخزينية تقدر بحوالي ٢,٦ مليون م^٣، وتعد منطقة القصيم من المناطق الغنية بالمياه الجوفية، وهي مياه صالحة للزراعة.

٣. المعادن:

تتميز المنطقة بوجود حجر البوكسيت، والذهب، والمعادن اللافلزية، والملح، والكاولين (الطفل الصيني)، والجبس (وربما السليكون)، والصخور الجوفية القاعدية، والرخام لصناعات الأسمنت والبلاط بالمنطقة.

القصيم .. إقتصاد ينمو وعطاء مستمر

منطقة القصيم:

تقع منطقة القصيم في الوسط من الجزء الشمالي من المملكة العربية السعودية، وتبعد كل من حدودها الغربية والشرقية مسافات متساوية (٥٠٠ كيلومتر تقريباً) عن سواحل البحر الأحمر والخليج العربي، كما تبعد المدينة الرئيسية بريدة حوالي (٢٥٠) كيلومتراً إلى الشمال الغربي من عاصمة المملكة العربية السعودية الرياض. وتمثل منطقة القصيم حوالي (٢,٣٪) من إجمالي مساحة المملكة، إذ تبلغ مساحة المنطقة (٧٣٠٠٠) كيلومتراً مربعاً، ويصل أقصى اتساع لها حوالي (٤٨٠) كيلومتراً من الشمال إلى الجنوب، و(٤٠٠) كيلومتراً من الشرق إلى الغرب، ويحدها من الشرق والجنوب منطقة الرياض، ومن الشمال منطقة حائل، ومن الغرب منطقة المدينة المنورة، وعاصمة منطقة القصيم هي مدينة بريدة، ويتبع المنطقة عشر محافظات وستة مراكز، أما المحافظات فهي:

مدينة بريدة (العاصمة الإدارية لمنطقة القصيم)، و(٥) محافظات فئة (أ)، تشمل: محافظة عنيزة، محافظة الرس، محافظة المذنب، محافظة البكيرية، محافظة البدائع. وعدد (٧) محافظات فئة (ب)، تضم: محافظة الأسياح، محافظة النبهانية، محافظة عيون الجواء، محافظة رياض الخبراء، محافظة الشامية، محافظة عقلة الصقور، محافظة ضريبة.



آفاق واسعة للاقتصاد بمنطقة القصيم:

تتمتع منطقة القصيم بعدد من المقومات التي تفصح عن إمكانات ومعطيات كبيرة ومتنوعة تزخر بها، وتسهم من خلالها في دعم التنمية الاقتصادية، حيث يعتبر ذلك مؤشر جذب لرجال الأعمال والمستثمرين للاستثمار في العديد من المشاريع متنوعة في هذه المنطقة، إدراكاً منهم بأن هذه الإمكانيات والمعطيات ستساعد في نجاح مشاريعهم واستثماراتهم. لذلك، كان حرص الغرفة التجارية الصناعية بمنطقة القصيم على استثمار هذه المقومات عن طريق عرض هذه الفرص الاستثمارية الناجحة على رجال الأعمال وشباب المستثمرين بالمنطقة.



الأهمية المكانية والتاريخية التجارية لمنطقة القصيم:

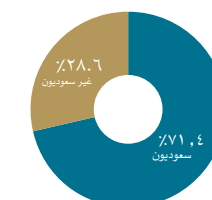
تتوسط منطقة القصيم من حيث الموقع وسط الجزيرة العربية تقريباً، مما جعلها حلقة وصل بين الشمال والجنوب والشرق والغرب، وكانت ملتقى لقوافل الحجاج القادمين من العراق وشمال الخليج العربي، ومركزاً تجارياً مهماً للقادمين من المنطقة الشرقية، والخليج، ومنطقة الرياض، والمتجهين إلى مصر وبلاد الشام.

ولعل أبناء المنطقة المعروفون بالعقيلات، والذين اشتهروا بتجارة الإبل بالدرجة الأولى والخيول والأغنام والسمن والملابس والأغذية من أنحاء الجزيرة العربية ويتاجرون بها في الكويت والعراق والشام وغيرها، خير دليل على أهمية المنطقة واشتهارها واشتغالها بالتجارة منذ قرون عدة. وفي الزمن الحالي، فإن منطقة القصيم تعتبر من أهم مناطق المملكة في النشاط الزراعي والثروة الحيوانية.

ثانياً: السكان:

تحتل منطقة القصيم المرتبة (٧) في ترتيب المناطق السعودية من حيث عدد السكان، يُقدر مسح الخصائص السكانية، الصادر من الهيئة العامة للإحصاء لعام ٢٠١٨م، إجمالي عدد سكان منطقة القصيم بـ (١,٤٥٥,٦٩٣) نسمة، بلغ عدد المواطنين السعوديين منهم (١,٠٢٥,٩١٥) ينقسمون إلى (٥١٩,٠٢٩) من الذكور و(٥٠٦,٨٨٦) من الإناث. فيما بلغ عدد المقيمين من غير السعوديين (٤٢٩,٧٧٨) ينقسمون إلى (٢٢٢,٥١١) من الذكور، و(١٠٧,٢٦٧) من الإناث. ومن حيث الفئات العمرية تتواجد الفئة العمرية ٢٥-٣٩ في الترتيب الأول بواقع (١٥٠,٢٨٩) من إجمالي عدد السكان. تسكن الأسر السعودية في القصيم ما مجموعه (١٥٢,٠٦٨) مسكناً، تتوزع إلى (٨٦,٣٦٥) فيلا و(٢٨,٧١٦) دور في فيلا و(١٢,٢٥١) شقة، و(٢٢,٥٨٨) منزل شعبي، و(٩٧٩) دور في منزل شعبي، و(١٦٩) أخرى. ويتكلم أهل القصيم باللهجة العربية القصيمية. ويقطن مدينة بريدة أكثر من (٥٠,٥%) من إجمالي سكان منطقة القصيم، وتأتي بذلك في المرتبة الأولى من حيث عدد السكان، تليها محافظة عنيزة بنسبة تبلغ (١٣,٤٧%)، ثم محافظة الرس بنسبة (١٠,٩٨%). ويشكل مجموع سكان المدن الثلاثة نسبة تبلغ (٧٥%) من إجمالي سكان منطقة القصيم.

الإحصائيات السكانية لمنطقة القصيم		
م	التصنيف	البيان
١	مجموع السكان	١,٤٥٥,٦٩٣ نسمة - (٢٠١٨م)
٢	نسبة السكان	٤,٣%
٣	السعوديون	١,٠٢٥,٩١٥
٤	غير السعوديون	٤٢٩,٧٧٨
٥	الكثافة السكانية	٢كم/١٦,٦
٦	متوسط الدخل	١٥,٢٢٢ ريال
٧	متوسط الإنفاق	١٦,٢٥١ ريال



التطور السكاني

السنة	١٩٩٢	٢٠٠٤	٢٠١٠	٢٠١٤	٢٠١٧
التعداد	٧٥٠,٩٧٩	١,٠١٥,٩٧٢	١,٢٣٤,٥٣١	١,٢٧٠,٧٢٧	١,٤٢٣,٩٣٥

ثالثاً: المنشآت الحضرية بالقصيم:

ساهم ازدياد عدد السكان في المنطقة وانتشار التجمعات السكانية فيها إلى تعدد المنشآت الحضرية والخدمية، وأدى إلى تنوعها وتوسعها مقارنة بالسنوات السابقة، إذ أدى تحسن مستويات التعليم بالقصيم مؤخراً، إلى التوسع في عدد المدارس والزيادة الكبيرة في معدلات التحاق الطلاب بالمدارس وافتتاح جامعات للبنين والبنات وكليات تقنية ومعاهد فنية. وأصبح يوجد في المنطقة العديد من المستشفيات والمراكز الصحية الحكومية والخاصة، يتركز أكثرها وأهمها في مدينة بريدة. ومع الاهتمام بالمجال الصناعي والرياضي، تطورت أيضاً المدن الصناعية والرياضية.

إحصائية المنشآت الحضرية بالقصيم

م	نوع المرفق / المنشأة	العدد
١	الجوامع / المساجد	٥٠١٧
٢	الغرف التجارية (مع الفروع والمكاتب)	١٠
٣	مدارس تعليم الذكور/ قطاع حكومي	٨٤٠
٤	مدارس تعليم الإناث / قطاع حكومي	٩٥٤
٥	الجامعات	١
٦	الكليات والمعاهد العليا	٦
٧	المستشفيات الحكومية والأهلية	٢٣
٨	مراكز الرعاية الصحية الأولية	١٦٩
٩	المستوصفات الأهلية	٩٣
١٠	مراكز الهلال الأحمر	٢٣
١١	المطارات	١
١٢	المدن الصناعية	١
١٣	المدن الرياضية	١
١٤	الأندية الرياضية	١٤
١٥	المتاحف	٦
١٦	الفنادق	٦

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء- دليل الخدمات السادس عشر ٢٠١٧م.

رابعاً: الصناعة بمنطقة القصيم:

يعتبر القطاع الصناعي في منطقة القصيم من القطاعات الهامة نظراً للعدد الكبير من المصانع الموجودة في المنطقة والتنوع الكبير في المنتجات خاصة في مجال الصناعات الغذائية والمشروبات وصناعات مواد البناء. وتشمل أهم المنتجات الصناعية للمنطقة ما يلي:

١. صناعات مواد البناء: (الأسمنت، البلوك والبلاط، البلوك الفخاري، الخرسانة الجاهزة، الرخام والجرانيت).
٢. الصناعات الغذائية والمشروبات: (المياه المعبأة، العصائر والمشروبات، المعجنات، ومنتجات الألبان).
٣. الصناعات الكيماوية والبلاستيكية: (الأدوية، المنتجات البلاستيكية ومواد التعبئة والتغليف).
٤. الورق والطباعة ومنتجاتهما: (ورق الكرافت والكرتون، المناديل الورقية، المطبوعات والملفات).
٥. الصناعات المعدنية والهندسية: (الأثاث المعدني، الأبواب والنوافذ من الحديد والألمنيوم، ...).
٦. صناعة الخشب والمنتجات الخشبية: (الأثاث والمطابخ الخشبية، الأبواب والديكورات الخشبية)

وفيما يلي إحصائيات بأهم مؤشرات القطاع الصناعي بمنطقة القصيم:

أ. المصانع المنتجة في منطقة القصيم حتى مطلع العام ٢٠١٨م:

المنطقة	عدد المصانع	عدد العمالة (ألف عامل)	رأس المال (مليون ريال)
القصيم	٢٩٥	٢١,٧٧٩	٥,١٤,٢١٢

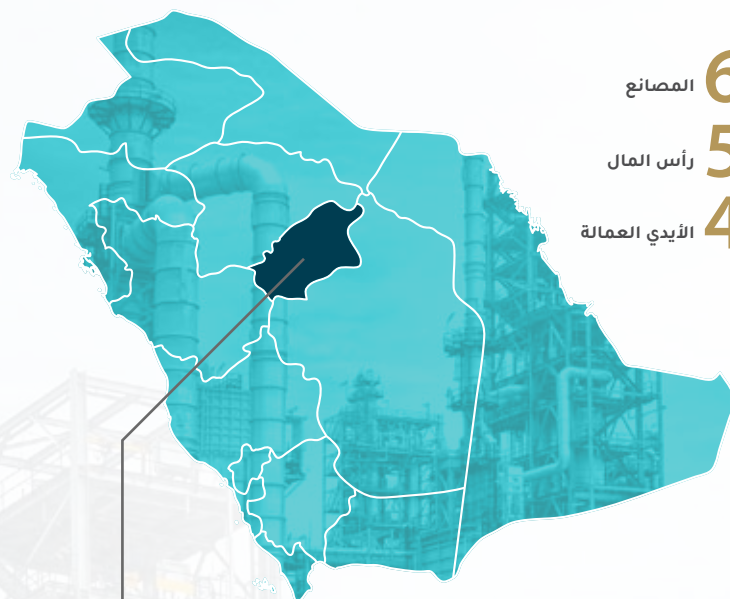
المصدر: وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية.

ب. المقارنة بين المصانع المنتجة بالقصيم مع إجمالي المصانع المنتجة بالمملكة ٢٠١٨م:

م	وجه المقارنة بالمملكة	عدد المصانع	عدد العمالة	رأس المال
١	الترتيب من حيث	السادسة	الرابعة	الخامسة
٢	النسبة لإجمالي المملكة	٤%	٣%	١%

ترتيب المصانع المنتجة بالقصيم مع

إجمالي المصانع المنتجة بالمملكة ٢٠١٨م



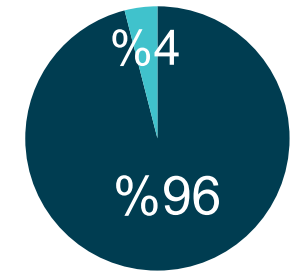
6 المصانع
5 رأس المال
4 الأيدي العاملة

رأس المال بالمليون
5.14.212 ريال

عدد العمالة
31.779

عدد المصانع
295

المصانع بالقصيم بالمقارنة مع المملكة



المملكة القصيم

المصانع المنتجة بحسب المنطقة



أ. المصانع المنتجة على حسب نوع النشاط بالقصيم حتى مطلع العام ٢٠١٨م بالمقارنة مع إجمالي المصانع المنتجة بالمملكة :

الصناعة	عدد المصانع			عدد العمالة			رأس المال (مليون ريال)		
	النسبة	المملكة	القصيم	النسبة	المملكة	القصيم	النسبة	المملكة	القصيم
المنتجات الغذائية	٦٤	٧٩١	٨,١	١٥٩,٧٦٨	٧٢٥٦	٥	٦,٦٠,٧٣٥	٦,٢,٧١٨	٤
المشروبات	١٥	١٧٢	٩	٤٣,٩٢٣	٦,٢٤٢	١٤	٠,٢٢,٦٠٧	٢,١,٦٩٠	٧
المنسوجات	٢	٩٤	٢	١٧,٠٠٩	٨٠	٠,٥	٥,٥,٧٨٥	٢,٤	٠,٠٤
المليوسات	١	١٠٢	١	١٢,٩٧١	٥٠	٠,٤	٩,١,١٠٠	٣	٠,٢
المنتجات الجلدية	٠	٢٨	٠	٢,٣٧٠	٠	٠	٢,٥٢٨	٠	٠
الخشب والفلين	٣	١١٩	٣	٩,١٦١	١٤٠	٢	١,١,٧٦٠	٢,٤٤	٣
الورق	١٠	٣٦٦	٤	٣٦,٧٣٩	١,٠٢٦	٣	١,١٣,٩١١	٤,١٥٦	١
الطباعة واستمخ وسائل الإعلام	١	٦٤	٢	٨,٦٨٤	٣٠	٠,٢	٨,٣,٣٣٩	٢,٧	٠,٢
فحم الكوك والمنتجات النفطية	١	٨٧	١	١٣٣٠٤	٣٥٠	٢	١,٦,١٥١	٨,١٨٦	٢
المواد الكيميائية	٦	٧٥٥	٨	١٠١,٠٩٨	٣١٦	٠,٣	١,٥٧٧,٢٥١	٢,١٩٠	٠,٢
المنتجات الصيدلانية	٣	٤٥	٧	١٠,٢٤٦	١,٤٩٠	١٤	١,٦,١٢٨	٧,٢,٤٦٦	٤٠
منتجات المطاط واللدائن	٢٢	٩٩٧	٣	٩٩,٥٠٧	٣,٢٥٧	٣	٥,٣٠,٦٥٢	٠,٥٠٠	٢
المعادن اللافلزية	٩٢	١٦٥٠	٦	٢٠٠,٧٠٢	٧,٢٤١	٤	٦,١٠٤,٥٧١	٠,٥,٧١٣	٥
الفلزات القاعدية	٨	٣٧٨	٢	٧٧,٥٦٨	٤٨٨	١	٤,٧٩,٥٠٨	٢,١٣٢	٠,٢
المعادن المشكلة باستثناء الآلات والمعدات	٢٩	٩٥٢	٣	١٠٤,٩٤٠	٢,١٠٢	٢	٦,٢٥,٧٧٩	٢,١٩٤	١
صناعة الحواسيب والمنتجات الإلكترونية	٠	٢٤	٠	٤,١٧٩	٠	٠	٩,٩٦٧	٠	٠
المعدات الكهربائية	٦	٢٢٩	٣	٤٢,٩٢٢	٣٣٠	٢	٨,١٨,٦٥٨	٨,٥٣	٠,٣
الآلات والمعدات غير المصنفة	٨	٢٧٢	٢	٤٠,٣٧٦	٤٦٧	١	٩,٢٠,٠٩٢	٧,٧٩	٠,٤
المركبات ذات المحركات والمركبات المقطورة ونصف المقطورة	٤	١٥٩	٢	١٥,١٦٢	١٩١	١	٧,٢,٩٦٦	٧,١٩	١
معدات النقل الأخرى	٠	٩	٠	٥,٠٢٣	٠	٠	٢,٨٣٤	٠	٠
الأثاث	٨	٢٩٩	٣	٢٤,٤٩٠	٤٢٣	٢	٣,٢,٦١٥	٢٢	١
الصناعات التحويلية	٢	١٠٠	٢	١٥,١٠٩	٣٠٠	٢	٦,٢,٢٢٨	٤,٢٢	١

المصدر: وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية.

ب. المصانع بحسب نوع الاستثمار (وطني / أجنبي / مشترك) بمنطقة القصيم حتى مطلع العام ٢٠١٨م بالمقارنة مع إجمالي المملكة :

نوع المصنع	عدد المصانع			عدد العمالة			رأس المال (مليون ريال)		
	النسبة	المملكة	القصيم	النسبة	المملكة	القصيم	النسبة	المملكة	القصيم
وطني	٢٨٦	٦,٣٥٧	٤	٨٢٥,٥٣٢	٣١,٣٨١	٤	٨,٦٩٩,٨٠٣	٧,١٤,١٩٤	٢
أجنبي	٨	٦١٦	١	٥٠,٥٧٦	٣٥٣	١	٨,٧,٦٥٢	٢,١٦	٠,٢
مشترك	١	٦٥٧	٠,٢	١٧١٣٤٩	٤٥	٠,٢	٨,٤٢٤,٠٧١	٥,١	٠,٠٠٢

المصدر: تحليل بيانات وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية.

ت. المصانع تحت الإنشاء حتى مطلع العام ٢٠١٨م بمنطقة القصيم بالمقارنة مع بقية المملكة :

نوع المصنع	عدد المصانع			عدد العمالة			رأس المال (مليون ريال)		
	النسبة	المملكة	القصيم	النسبة	المملكة	القصيم	النسبة	المملكة	القصيم
وطني	٣٦	١٠٠٦	٤	٦٠٣٤٤	١٥٢٦	٣	٣,٤١,٩٠٨	٦,٦٢٧	١

المصدر: تحليل بيانات وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية.

ث. المصانع تحت الإنشاء بحسب النشاط بمنطقة القصيم ٢٠١٨م بالمقارنة مع المملكة :

الصناعة	عدد المصانع			عدد العمالة			رأس المال (مليون ريال)		
	النسبة	المملكة	القصيم	النسبة	المملكة	القصيم	النسبة	المملكة	القصيم
المنتجات الغذائية	٨	١٠٩	٧	٤٧٢	٨,١٦٥	٦	٢,٦,٦٦٩	٢,٣٢١	٥
المشروبات	٢	٤٨	٤	٧٥	٣,٩٧٦	٢	١,١,٢٨٥	٥,٦	١
الورق ومنتجات الورق	٤	٣٨	١١	١١٤	١,٧١٥	٧	٧٧٨	٥,٦	١
فحم الكوك والمنتجات النفطية المكررة	١	١٧	٦	٣٥	٧٥٦	٥	٩,٢٥٢	٥,١١	٥
المواد الكيميائية	٢	٩٤	٢	٣٠	٤,٣٢٧	١	٤,٩٠٥	٦,١	٠,٣
منتجات المطاط واللدائن	٢	١٣٠	٢	٥٠	٥٥٥٩	١	٥,١,٣٥٢	٧,٢٨	١
منتجات المعادن اللافلزية	١١	٢٠٨	٥	٤٤٠	١٢٦١٠	٣	٢,٤,٥٤٨	٦,١٤٦	٣
الفلزات القاعدية	١	٥٦	٢	١٦٠	٥٥٢٤	٣	٣,٦,٢٩٦	٥,٣١	١
المعادن المشكلة باستثناء الآلات والمعدات	١	١٠٨	١	٣٥	٥٤٣٥	٠,٥	٢,١,٤٢٧	٨,٢	٠,٢
الحواسيب والمنتجات البصرية	٢	١٤	١٤	٥٠	٥١٠	١٠	٥,١٢٩	٥,٥٨	٤٥
الآلات والمعدات غير المصنفة في موضع آخر	١	٣٠	٣	٣٥	٢٤٧٤	١	٣,٥٥٨	٧,٣	١

المصدر: وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية.

ج. المصانع تحت الإنشاء بحسب نوع الاستثمار (وطني / أجنبي / مشترك) حتى مطلع العام ٢٠١٨م بمنطقة القصيم بالمقارنة مع بقية المملكة :

نوع المصنع	عدد المصانع			عدد العمالة			رأس المال (مليون ريال)		
	النسبة	المملكة	القصيم	النسبة	المملكة	القصيم	النسبة	المملكة	القصيم
وطني	٣٦	٨٦٨	٤	١٥٢٦	٥٠١٤٠	٣	٢٥,٢٩٧,٢	٦٢٧,٦	٢
أجنبي	٠	٧٦	٠	٠	٤,١٢٨	٠	٢,٧٧٥,٤	٠	٠
مشترك	٠	١٠٠٦	٠	٠	٦٠,٣٤٤	٠	٤١,٩٠٨,٣	٠	٠

المصدر: وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية.

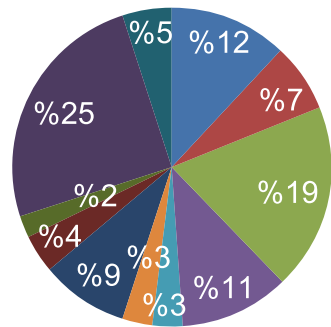
ح. التغيير في عدد المصانع وعدد العمالة ورأس المال بمنطقة القصيم خلال الفترة من ٢٠٠٨م وحتى ٢٠١٧م :

العام	عدد المصانع	عدد العمالة	رأس المال
٢٠٠٨	١٦٥	١٢,١٠٤	٦,٥,٠٣٦
٢٠٠٩	١٧٨	١٣,٦٣٩	٤,٥,٢٨٥
٢٠١٠	١٨٨	١٥,٩٧٧	٩,٦,٨٦٣
٢٠١١	١٩٥	١٩,١٧١	٣,٧,٨٠٨
٢٠١٢	٢٠٧	٢١,٢٤١	٤,١٠,٥٧١
٢٠١٣	٢٢٦	٢٤,١٨٣	٨,١١,٥٥٨
٢٠١٤	٢٧٥	٢٨,٠٨٩	٥,١١,٨٤٩
٢٠١٥	٢٩٢	٣٠,١٧٣	٤,١٣,٤٧٣
٢٠١٦	٣٠٥	٣١,٤١٦	٤,١٣,٨٧٥
٢٠١٧	٢٩٧	٣١,٨٨٠	٤,١٤,٢١٥

المصدر: وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية.

المصانع تحت الإنشاء بحسب النشاط

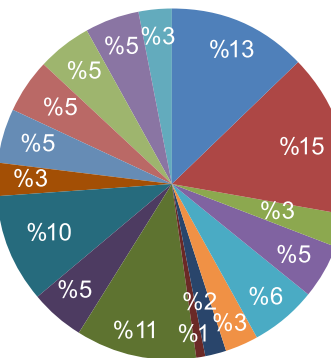
بمنطقة القصيم ٢٠١٨م بالمقارنة مع المملكة :



المشروبات
فحم الكوك
منتجات المطاط واللدائن
الفلزات القاعدية
الحواسيب والمنتجات البصرية
الإت ومعدات غير مصنفة

المنتجات الغذائية
الورق ومنتجات الورق
المواد الكيميائية
منتجات المعادن اللافلزية
المعادن المشكلة باستثناء الآلات والمعدات

المصانع المنتجة وفق النشاط بالقصيم مقارنة بالمملكة



المنسوجات
الطباعة
المنتجات الصيدلانية
الفلزات القاعدية
الإلات والمعدات غير المصنفة

المشروبات
الورق
المواد الكيميائية
المعادن اللافلزية
المعدات الكهربائية
المركبات والمقطورات

المنتجات الغذائية
الخشب والفلين
فحم الكوك
منتجات المطاط واللدائن
المعادن المشكلة

خامساً: الزراعة بمنطقة القصيم:

يأتي القطاع الزراعي بمنطقة القصيم في مقدمة القطاعات الاقتصادية المؤثرة على كثير من شرائح المجتمع في المنطقة، حيث تتميز القصيم بمزايا نسبية هامة، منها: جودة المياه وتوفرها، والتربة الصالحة للزراعة، والمناخ المناسب لزراعة معظم المحاصيل الزراعية. مما أدى ذلك لزيادة كبيرة في معدلات الإنتاج لكثير من المحاصيل الهامة مثل الخضروات والفاكهة والتمور. وتعتبر القصيم سلة غذاء المملكة لما تمتلكه المنطقة من مزارع ضخمة لإنتاج الفواكه والخضار والتمور، وفيها أكبر مشاريع الدواجن وإنتاج البيض، بالإضافة إلى أكبر مزرعة نخيل في العالم، وهي مزرعة التراجحي. ويعد سوق التمور في بريدة أكبر أسواق التمور في العالم، كما يعد سوق الإبل فيها أكبر أسواق الإبل على مستوى العالم أيضاً. وفيما يلي أهم المؤشرات الزراعية بمنطقة القصيم:

أ. المساحة المزروعة وإجمالي عدد الأشجار الدائمة والمثمرة لجميع الأصناف بالقصيم:

المنطقة	إجمالي عدد الأشجار	عدد الأشجار المثمرة
القصيم	٨٧٢٩٧٧١	٦٧٠٤٦٤٤

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء ٢٠١٥م.

ب. عدد حيوانات المزرعة حسب النوع على مستوى القصيم:

الضأن	الماعز	الإبل	الأبقار	حيوانات الجر والركوب وغيرها	الطيور والدواجن
١٦٧٠١٠٧	٣٨٨٢٤٠	٩٥٨٦٦	١١٥٧٤	١٨٤٦	١٨٦٤٤٤٥

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء ٢٠١٥م.

ت. عدد المزارع الحيوانية المتخصصة حسب النوع على مستوى القصيم:

الأبقار	الأسمك	الدجاج اللحم	الدجاج البيض	أهيات الدجاج اللحم	جدات الدجاج البيض
١٥	٧	٢١	١٤	٠	٠

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء ٢٠١٥م.

ث. عدد الحيازات وإجمالي عدد الحيوانات حسب النوع على مستوى القصيم:

الضأن	الماعز	الإبل	الأبقار
عدد الحيازات: ١٦٧٠١٠٧	عدد الحيازات: ٤٦٦٠	عدد الحيازات: ٣٨٨٢٤٠	عدد الحيازات: ١١٥٧٤

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء ٢٠١٥م.

ج. المساحة المزروعة وعدد الأشجار والمثمر منها لجميع الأصناف حسب أسلوب الري على مستوى القصيم:

م	نوع الأشجار	إجمالي عدد الأشجار	عدد الأشجار المثمرة	المساحة حسب أسلوب الري
١	أشجار النخيل	٦,٩٧٩,٧٥٢	٥,٠٢٣,٤٨٩	٥٧,٨١٦ غمر
٢	الأشجار الدائمة	٨,٧٣٩,٧٧١	٦,٧٠٤,٦٤٤	٢٤٠,٦٦٢ تنقيط
				٣٦١,٦٨٧

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء ٢٠١٥م.

ح. إنتاج الدجاج والبيض بمنطقة القصيم (٢٠١٥م-٢٠١٨م):

م	العام	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨
١	إنتاج الدجاج بمشاريع الدجاج لللاحم	٢٥٢١٧٨	٢٥٧٢٢٢	٢٦٢٣٦٧	٢٦٥٨٥٤
٢	إنتاج البيض بمزارع الدجاج البيضاء	٣٧٢٤٥٤	٣٧٩٩٠٢	٣٨٣٦٨٢	٣٨١٥٠١

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء - الكتاب الإحصائي السنوي.

خ. إنتاج عسل النحل المنتج بالمناحل بمنطقة القصيم (٢٠١٤م-٢٠١٨م):

العام	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨
كجم	٥٠٤٩	٣١٢٥٠	٢٣٣٦٨	٢٢٧١٨

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء - الكتاب الإحصائي السنوي.

د. المواشي المذبوحة تحت إشراف بلدية القصيم ١٤٣٨هـ:

م	المصدر	الإبل	البقر	الضأن	الماعز	المجموع
١	معلي	٣٦٩٠٦	٨١	٢٠٣٢٣٨	٧١٧٨٨	٣١٢٠١٢
٢	مستورد	٢٨٢٤	٥١٣٧	٢٩٧٤٦	١٢٦٥٢	٦٠٣٥٩
	المجموع	٣٩٧٣٠	٥٢١٨	٢٤٢٩٨٤	٨٤٤٤٠	٣٧٢٣٧٢

المصدر: وزارة الشؤون البلدية والقروية.

سادساً: التجارة بمنطقة القصيم:

تتوزع المنشآت التجارية الرئيسية في منطقة القصيم على القطاعات التالية:

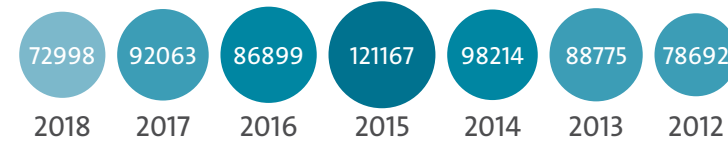
١. **القطاع التجاري:** ويشمل: (مؤسسات تجارة الجملة والتجزئة، التوزيع، الوكالات).
٢. **القطاع الزراعي:** ويشمل: (الإنتاج الزراعي والحيواني، الخدمات الزراعية).
٣. **القطاع الصناعي:** ويشمل: (الإنتاج الصناعي، تراخيص البلدية للورش وغيرها).
٤. **قطاع المقاولات:** ويشمل: (المقاولات العامة والمتخصصة، مؤسسات الصيانة والتشغيل).
٥. **قطاع الخدمات:** ويشمل: (الخدمات العامة، التعليم والتدريب، النقل).
٦. **القطاعات الأخرى:** مثل قطاعات (الخدمات الشخصية وغيرها).

رخص المحلات خلال العام ١٤٣٩هـ بمنطقة القصيم:

م	نوع النشاط	عدد الرخص			
		جديد	تجديد	مؤقتة	المجموع
١	النقل والمواصلات	٣٩	١٠٣	٦	١٤٨
٢	الاتصالات والمعلومات	٤٦	٨٠	١٠	١٣٦
٣	قطاع الصحة	٥٩	٣١٠	٠	٣٦٩
٤	المعادن والأحجار الثمينة	٥	١٧	٠	٢٢
٥	الملابس والأقمشة	٨٨	٢٥٦	٠	٣٤٤
٦	قطاع الجلود	١	١٤	٠	١٥
٧	قطاع السيارات	١٥٩	٤٤٢	٠	٦٠١
٨	التشييد والبناء	١٨١	٧٢٥	٠	٩٠٦
٩	المعدات والأدوات والأجهزة	٥٢	١١٣	٠	١٨٥
١٠	قطاع الورش	٢٩٤	١٠٠٠	٢٠	١٣١٤
١١	الشركات والمؤسسات والمكاتب	٤٠١	٧٦٩	٠	١١٧٠
١٢	الخدمات التجارية	٢٥٨	٨٥٩	٠	١١١٧
١٣	الطباعة والأعمال المكتبية	٤٤	٩٢	٠	١٣٦
١٤	الزراعة والحيوانات	٥٧	١٩٦	٠	٢٥٣
١٥	المواد الغذائية	٤٩٥	١٨٥٢	٠	١٣٤٧
١٦	الرياضة والترفيه	١٣	١٨	٠	٣١
١٧	تجارة الجملة والتجزئة	١٩٥٩	٤٢١٤	٠	٦١٧٢
١٨	قطاع التصنيع	١٥	١٢٧	٠	١٤٢
١٩	المفروشات والأثاث	٣٩	١٣٩	٠	١٧٨
٢٠	المستودعات	٣٩	٧٤	٠	١١٣
٢١	قطاع التعليم	٥	٣٢	٠	٣٧
٢٢	أنشطه أخرى	٥٢٠	١٠٧٣	٠	١٥٨٣
	الإجمالي	٤٧٦٩	١٢٤٩٥	٣٦	١٧٣٠٠

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء - الكتاب الإحصائي السنوي.

السجلات التجارية القائمة في منطقة القصيم حتى ٢٠١٢م - ٢٠١٨م



سابعاً: النقل والطرق:

يعتبر قطاع النقل من أهم القطاعات ذات الميزة النسبية في منطقة القصيم نظراً لما تتمتع به المنطقة من الموقع المميز والمتوسط في المملكة، حيث ترتبط المنطقة بخمس مناطق إدارية أخرى، مما يؤهل منطقة القصيم لأن تكون حلقة الوصل بين منطقتي الرياض والشرقية والمناطق الشمالية (حائل، تبوك، الجوف، الحدود الشمالية)، وكذلك المناطق الغربية منها (مكة المكرمة، المدينة المنورة)، كما أن خط السكك الحديدية الجاري تنفيذه ليربط مناطق خامات الفوسفات في شمال المملكة وخامات البوكسيت بمناطق التصنيع والتصدير في رأس الخير، وكذلك امتداد الخط إلى منطقة القصيم ثم الرياض سيشكل محوراً رئيسياً للنقل بالمنطقة ويؤهل هذا القطاع لجذب استثمارات كبيرة في مختلف الأنشطة ذات العلاقة.

أ. أطوال الطرق القائمة وتحت التنفيذ والمقترحة بمنطقة القصيم حتى نهاية العام ١٤٣٨ هـ:

م	حالة الطرق	المسافة والمنارة والمشجرة	المسافة فقط		عدد أعمدة الإنارة
			طاقة شمسية	طاقة كهربائية	
١	القائمة	٤٧٦١	١٠٦٥٩	١٩٨٠٤٣	٤٠
٢	قيد التنفيذ	٣٩٣	٥٨١	٤٧٦٣	٤٠
٣	المقترح تنفيذها	١٠٤٤	١٠٧٤	٢٢٢٢٨	١٠٦٨

المصدر: وزارة الشؤون البلدية والقروية.

ب. محطات القطارات محطات الركاب (خط الشمال):

- يحتوي المشروع على (٦) محطات للركاب، موزعة على طول المسار وهي: الرياض (مطار الملك خالد) - الجمعة - القصيم - حائل - الجوف - الحديثة.
- محطات خدمات الشحن: تشمل خدمات الشحن العام للبضائع تسع محطات: ست محطات في المدن التي تمر بها، إضافة إلى ثلاث محطات في كل من مدينة سدير للصناعة والأعمال، ومدينة الأمير عبد العزيز بن مساعد الاقتصادية بحائل، إضافة إلى منطقة البسيطة الزراعية.



ت. النقل الجوي (مطار الأمير نايف بن عبد العزيز بالقصيم الدولي):

تأسس مطار الأمير نايف بن عبد العزيز الدولي سنة ١٩٧٤م، ويقع في الجهة الغربية من مدينة بريدة، ويبعد عنها (٢٠) كم، وعلى بعد (٣٥) كم من عنيزة، وتطلق من المطار رحلات يومية وأسبوعية إلى الكثير من مدن ومناطق المملكة، بالإضافة إلى الرحلات الدولية اليومية إلى بعض دول الجوار الإقليمي. ويوجد بالمطار مدرج لهبوط الطائرات بطول (٣,٠٠٠) متر وعرض (٤٥) متر، إضافة إلى ممر موازي بطول (٣,٢٣٠) متر ومدخل ممر موازي بطول (١٩١) متر. يضم المطار ساحة خاصة لوقوف الطائرات وبرجاً للمراقبة بطول (١٤) متراً.

عدد الرحلات بمطار الأمير نايف بن عبد العزيز ٢٠١٨م.

الخطوط السعودية			
الرحلات القادمة		الرحلات المغادرة	
عدد الرحلات	عدد الركاب	عدد الرحلات	عدد الركاب
٤٢٩٧	٤٦٧٦٤٨	٤٢٩٧	٤٧٧٤٧٥
الخطوط الأجنبية			
الرحلات القادمة		الرحلات المغادرة	
عدد الرحلات	عدد الركاب	عدد الرحلات	عدد الركاب
٣٢٣٦	٣١٦٦٢٦	٣٢٣٦	٣٦٩٧٩٧

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء - الكتاب الإحصائي السنوي.

ثامناً: العقارات والمقاولات في منطقة القصيم:

يعتبر القطاع العقاري وقطاع المقاولات من أهم القطاعات في منطقة القصيم، حيث تمتد تطبيقاتهما لتشمل مختلف الحياة في المنطقة. وفيما يلي أبرز المؤشرات الاقتصادية لهما:

أ. عدد المقاولين المصنفين بمنطقة القصيم:

المنطقة	عدد المقاولين
القصيم	١٨٤

المصدر: وزارة الشؤون البلدية والقروية.

ب. عدد المقاولين المصنفين في الدرجة الأولى في جميع المجالات بالقصيم ١٤٣٨ هـ:

م	المجال	العدد	م	المجال	العدد
١	المباني	٢	١٦	حفر الآبار	٠
٢	الطرق	١	١٧	صيانة وتشغيل الأعمال الكهربائية	٠
٣	أعمال المياه والصرف الحي	١	١٨	صيانة وتشغيل الأعمال الميكانيكية	٠
٤	الأعمال الكهربائية	٠	١٩	نظافة المدن والتخلص من النفايات	٠
٥	الأعمال الميكانيكية	٠	٢٠	صيانة المراكز الطبية	١
٦	الأعمال الصناعية	٠	٢١	صيانة وتشغيل المسالخ	٠
٧	الأعمال البحرية	٠	٢٢	صيانة وتشغيل الأعمال الصناعية	٠
٨	السدود	١	٢٣	صيانة وتشغيل الأعمال البحرية	٠
٩	الأعمال الكترونية	٠	٢٤	صيانة وتشغيل الأعمال الإلكترونية	٠
١٠	تقنية الاتصالات	٠	٢٥	صيانة وتشغيل تقنية الاتصالات	٠
١١	تشجير الحدائق وتنظيم المواقع	١	٢٦	صيانة السدود	٠
١٢	المسالخ	٠	٢٧	صيانة الحدائق والمتنزهات	٠
١٣	صيانة المباني	٠	٢٨	تقديم وتأمين الإعاشة للأفراد	٠
١٤	صيانة وتشغيل أعمال مياه وصرف صحي	٠	٢٩	تقديم وتأمين التغذية للمراكز الطبية	٠
١٥	صيانة الطرق	٠			
المجموع (٧)					

المصدر: وزارة الشؤون البلدية والقروية.

ت. رخص التشييد ١٤٣٨ هـ:

م	نوع الرخصة	عدد الرخص	عدد الوحدات	مجموع مساحة الأرض م ^٢	مجموع مساحة الطابق الأرضي والملاحق الأرضية	مجموع مساحة المحل عدد الطوابق	مجموع مساحات المساحات المطبقة (متر طولي)	مجموع أطوال الأسوار (متر طولي)
١	سكني	٥٢٦٣	١٦٨٩٥	٨٨٧١٩٥	١٦٣٣٣٢٩	١٠٣٠٢	٣٢٣٣٦٥٤	٥٧٥٧٢٨
٢	سكني/تجاري	٤٥٣	٣٧٧٣	٣٠٣٦٤٢٣	١١٥٥٥٥٠	١٢١٨	٣٠٢٥٢٤٨	٧٢٤٧٦
٣	تجاري	٤٣٣	٣٣٠٩	٣٦٧٣١٤١	٥٣٠٦٨٠	٦٨٨	٩٦٤٩٤٥	١٠٦٠٢٩
٤	صناعي	٣٤	٥١	١٦٦٦٨٥	٣٦٨٥٢	٢٨	٤٥٠٥٢	٣٩٠٠
٥	تعليم وصحة ومساجد	١٤٠	٤٧٤	٤١٨٢٢٣	١٠٧١٠٥	٢١٥	١٨٤٧٠٥	١٨٨٩٢
٦	اجتماعية وحكومية	٧٠	٦١٠	١٢٣٨١٥٧	١١٨٧٨٧	٢٢١	٢٨٤٧٦	٣٠٣٨٠٤
المجموع								
		٦٣٩٣	٢٥١١٢	٢٧٤٥٤٦٢٤	٣٥٨١٨١٥	١٣٦٨٢	٧٨٤٢٠٧٩	١٠٨٠٨٢٩

المصدر: وزارة الشؤون البلدية والقروية.



تاسعاً : قطاع التعليم والتدريب :

تبين مؤشرات التعليم في منطقة القصيم بأن هذا القطاع هو أحد القطاعات الجاذبة للاستثمارات خاصة في مجال التعليم العالي بأقسامه العلمية والأدبية والكليات التقنية، خاصة مع تنفيذ مشروعات التعديين المتوقعة في المنطقة واستمرارية النمو للقطاعات الإنتاجية الأخرى كالزراعة والصناعة في المنطقة مما ستوجد المزيد من الوظائف وفرص العمل في جميع التخصصات.

أ. التعليم الأساسي بمنطقة القصيم :

١. بيانات التعليم الأساسي في القطاع الحكومي بمنطقة القصيم :

الجنس	الابتدائي				المتوسط				الثانوي			
	المدارس	الفصول	الطلاب	المعلمين	المدارس	الفصول	الطلاب	المعلمين	المدارس	الفصول	الطلاب	المعلمين
الذكور	٤٦٠	٢٧١٦	٦٢٠١٧	٥٨٥٤	٢٤٢	١٢٩٤	٢٠٦٩٥	٣٠٧٥	١٢٨	٦٦٦	٢٦٦٤	٢٥٧٨
الإناث	٥٠٢	٢٧٧٢	٦١٦٧٩	٧٨١٠	٢٧٠	١٢٥٥	٢٠٩٠٦	٢٩٧٩	١٨٢	٨٦١	٢٨٨٩٢	٣٦٩٢
المجموع	٩٦٢	٧٤٨٩	١٢٣٦٩٦	١٣٦٦٤	٥١٢	٢٥٤٩	٦١٦٠١	٧٠٥٤	٣٢٠	١٥٢٧	٣١٥٥٦	٦٢٧١

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء - ٢٠١٧م. (تشمل التعليم العام + التحفيظ + الثانوية مقررات)

٢. المدارس الحكومية بمنطقة القصيم :

المرحلة الابتدائية	المرحلة المتوسطة	المرحلة الثانوية
مدارس بنين مدارس بنات	مدارس بنين مدارس بنات	مدارس بنين مدارس بنات
٥٠٩	٢٦٩	١٣٤
٤٥٥	١٧٩	

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء - ٢٠١٧م.

٣. التعليم في القطاع الأهلي :

(تشمل التعليم العام + التحفيظ + الأجنبي + ثانوية المقررات) :

الابتدائي		المتوسط		الثانوي	
الذكور	٣١	٢٤	الذكور	٢٢	الذكور
الإناث	٢٦	٢٤	الإناث	٢٢	الإناث
					١٨

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء - ٢٠١٧م.

ب. التعليم العالي بمنطقة القصيم :

١. الجامعات الحكومية والأهلية وفروعها :

الجامعات الحكومية		الجامعات الأهلية	
عدد الجامعات	عدد الفروع	عدد الجامعات	عدد الفروع
١	١١	٠	٠

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء - ٢٠١٧م.

٢. الكليات والمعاهد العليا الحكومية والأهلية :

الكليات والمعاهد العليا الحكومية		الكليات الأهلية	
الكليات والمعاهد العليا	الكليات	الكليات	الكليات
٦	٥		

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء - ٢٠١٧م.

أما أبرز الجامعات والكليات التي تم إنشاؤها بالمنطقة فهي :

١. جامعة القصيم والكليات التابعة لها.
٢. الكلية التقنية ببريدة.
٣. جامعة المستقبل (كليات القصيم الأهلية سابقاً).
٤. كليات بريدة الأهلية.
٥. كليات عنيزة الأهلية.
٦. كليات سليمان الراجحي.
٧. كليات الغد.

٤. التعليم الأخرى في القطاع الحكومي :

إجمالي عدد السكان	المعاهد		التعليم الخاص		أخرى
	بنين	بنات	بنين	بنات	
١٢١٥٨٥٨	١٨	٠	١٧٦	٦٠	٩٠
					٢٣٥

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء - ٢٠١٧م.

٥. التعليم الأخرى للذكور والإناث في القطاع الأهلي :

أخرى ذكور	أخرى إناث
١٤	٤٣

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء - ٢٠١٧م.



الحادي عشر: قطاع الصحة بمنطقة القصيم:



يوجد بمنطقة القصيم العديد من المستشفيات والمراكز الصحية التي تقدم خدماتها العلاجية والوقائية للمواطنين والوافدين وزوار المنطقة، ومنها ما يتبع وزارة الصحة ومنها ما يتبع القطاعات العسكرية بالدولة، وتتركز أكثرها وأهمها في مدينة بريدة.

المستشفيات الحكومية ومراكز الرعاية الصحية			
المستشفيات الحكومية	مراكز الرعاية الأولية	الأسرة	مراكز الإسعاف
١٩	١٥٤	٢٨٠٤	٣٩
المستشفيات الأهلية والمستوصفات والمراكز الطبية المتخصصة			
المستشفيات الأهلية	مراكز الرعاية الأولية	الأسرة	مراكز الإسعاف
٤	٩٣	٣٤٣	٠

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء - ٢٠١٧م.

حوافز الاستثمار وتوجهات ومحددات التنمية في منطقة القصيم:

تحوز منطقة القصيم على الدعم والمساندة الكبيرين، وتستفيد من التسهيلات التي تقدمها الجهات الحكومية والإدارية بمنطقة القصيم لكافة الاستثمارات المحلية والأجنبية، وتم تشكيل عدد من اللجان التي تعنى بالاستثمار، كلجنة تنمية الاستثمار في المنطقة، أحد مخرجات التعاون بين إمارة منطقة القصيم والغرفة التجارية الصناعية بمنطقة القصيم، ومن نتائج هذا الاستثمار إنشاء مستشفى الدكتور سليمان الحبيب ببريدة، أكبر مستشفى خاص بالمنطقة. وتهدف التوجهات التنموية لمنطقة القصيم إلى جعلها مكاناً أكثر إغراءً وجذباً للعيش والعمل فيه، من خلال تحسين وتطوير المرافق والخدمات العامة، ويشير تحليل قاعدة موارد المنطقة وإمكانياتها إمكانية تحقيق ذلك بتركيز التنمية بالمراكز الحضرية السبع الرئيسية، وهي: بريدة، عنيزة، الرس، المذنب، البكيرية، البدائع، ورياض الخبراء.

عاشراً: السياحة في منطقة القصيم:

تتميز منطقة القصيم بوجود الكثير من المقومات السياحية التي تجذب السياح، حيث الأماكن التراثية، والمنتزهات والحدائق العامة، والمعالم الحضارية، وتوفر الحرف التقليدية والشعبية المتوارثة، ووجود الأسواق، والمتاحف، ومزارع النخيل والفاكهة. وتنوع الأنشطة والأماكن السياحية بين محافظات القصيم، حيث تضم العاصمة بريدة سوق بريدة للتمور، ومتحف بريدة، ومركز الحرف والصناعات اليدوية، وبرج المياه، وسوق الإبل وكذلك العديد من المنتزهات. كما تضم محافظة عنيزة العديد من الأماكن السياحية، منها: قصر البسام التراثي، وقلة الصنقر، وبحيرة العوشية، وبيت الحمدان التراثي، وسوق المسوكف الشعبي. كما يوجد في محافظة الرس أطلال وبرج الشنانة. ومن المقومات السياحية في منطقة القصيم أيضاً الفعاليات والمهرجانات على مدار العام ومن أبرز هذه المهرجانات، مهرجان بريدة للتسوق، ومهرجان الكليجا، ومهرجان سيحي عنيزة، ومهرجان صيف المذنب، ومهرجان صيف بريدة، وغيرها من المهرجانات. وتحتاج المنطقة إلى إنشاء العديد من المشاريع السياحية، كالفنادق، والمطاعم، والنزل الزراعية والتراثية، والمنتزهات، ومدن الألعاب والترفيه.

أ. نسبة الإشغال ومتوسط الأسعار لقطاع الإيواء في القصيم ٢٠١٩م:

الفنادق		الوحدات السكنية المفروشة	
نسبة الإشغال	متوسط الأسعار	نسبة الإشغال	متوسط الأسعار
٥٨,٣ %	٣٥٣,٥	٦٢,١ %	٢٩٧,٢ %

المصدر: مركز ماس، الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني

ب. عدد منشآت قطاع الإيواء السياحي - سبتمبر ٢٠١٩م:

م	الأعداد	التصنيف				
		٥ نجوم	٤ نجوم	٣ نجوم	نجمتان	نجمة
١	عدد الفنادق	٢	٥	٤	٣	٠
٢	الغرف الفندقية	٢٢٨	٥١٣	٢٥٤	١٥٠	٠

المصدر: الإدارة العامة للتراخيص، الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني

ت. عدد منشآت قطاع الإيواء السياحي - سبتمبر ٢٠١٩م: (الوحدات السكنية المفروشة):

م	الأعداد	الدرجة		
		الأولى	الثانية	الثالثة
١	عدد الوحدات	٠	٢٠	٩٥
٢	عدد الوحدات للمباني	٠	٦٦٣	٢,٦٨٤

المصدر: الإدارة العامة للتراخيص، الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني



الفصل الثاني: الخطة الاستراتيجية لغرفة القصيم

القيم الاستراتيجية:

تعمل القيم الاستراتيجية على تدعيم الغرفة وبيئتها الداخلية، وتخدم تطلعاتها المستقبلية، وبما يتوافق مع المجتمع المحلي المحيط بها، وهذه القيم هي:

المساءلة والمسؤولية	الاحترام المتبادل	التعاون والعمل الجماعي وروح الفريق
التميز المؤسسي	الاحترافية في الأداء	الابداع والابتكار والتطوير
الشفافية والموضوعية	التعلم المستمر	الاهتمام بالعملاء

الرسالة:

تمثيل ودعم وحماية مجتمع الأعمال بالمنطقة، والعمل على تقديم ما يسهم في استغلال الفرص الاستثمارية، وتنمية القدرات التنافسية بما يضمن التطوير والتنمية المستدامة للمنطقة، ضمن معايير الجودة العالمية.

الرؤية:

أن يكون للغرفة الدور الريادي لتعزيز مصالح مجتمع الأعمال، وتمكين المشاركة الفعالة في دعم السياسات الاقتصادية والتنموية.

الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية:

وضعت غرفة القصيم نصب عينها الهدف الأسمى عند صياغة أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية، وهو تحسين نوعية وجودة الخدمات المقدمة للمستفيدين من رجال الأعمال، المنتسبين والمراجعين والعملاء، والاستغلال الأمثل لكافة الإمكانيات المتاحة لدعم الاستثمارات في القطاع الخاص، وتعزيز مستوى التنافسية، ونشر وتشجيع ثقافة العمل الحر، وخاصة بين قطاع الشباب الذين هم صناعات الحياة وعماد المستقبل، ودعم بيئة الأعمال ببرامج تدريبية، وفنية، والعمل على تنمية الموارد البشرية الوطنية وتأهيلها للعمل في القطاع الخاص، مع تطلع الغرفة نحو التوجه إلى إنشاء حاضنات تتسم بالتميز والتجديد والابتكار، ناهيك عن أهدافها السامية، والرامية إلى رفع مستوى الأداء العام، والإسهام في ضبط نظم الجودة لمنشآت الأعمال بالمنطقة، وخاصة الصغيرة منها والمتوسطة، والتي تحتاج دائماً إلى مدها بالخبرات والتجارب اللازمة على مختلف مجالاتها، حتى ترتقي بمخرجاتها ومنتجاتها من السلع والخدمات التي يرغب بها المستهلك وتلبي احتياجاته.

ولعل من أبرز ما تتطلع إليه غرفة القصيم وتسعى لتحقيقه بكل طاقاتها ضمن مرتكزاتها الاستراتيجية، وأهدافها المحورية، هو تعزيز مبادئ المسؤولية المجتمعية، والشراكة الفاعلة بين منشآت قطاع الأعمال والمؤسسات الخيرية، والإسهام في مختلف المناشط الاجتماعية التي تشهدها منطقة القصيم، والتي تحمل أبعاداً إنسانية، إضافة إلى تقديم خدمات جلية للمجتمع بكافة شرائحه وفئاته العمرية، فتولي الغرفة لذلك اهتماماً كبيراً، وتسعى لتحقيقه بالتعاون مع عدد من الجهات ذات العلاقة في كلا القطاعين العام والخاص على مستوى المنطقة والمملكة.

وفيما يلي الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية لغرفة القصيم مع عدد البرامج والمشاريع المعتمدة لكل منها في خطط العمل التشغيلية في الغرفة لسنة

٢٠٢٠م:

٢٩١ مشروعاً

الخطة الاستراتيجية للغرفة:

حددت الغرفة التجارية الصناعية بمنطقة القصيم (٧) أهداف استراتيجية، والتي تمثلت على شكل المرتكزات الاستراتيجية للغرفة طوال السنوات الماضية، حيث اشتملت هذه الأهداف الاستراتيجية على مجموعة متميزة من الأهداف التشغيلية التي وضعت في رزنامة متكاملة من البرامج التطبيقية، لتشكل في صورتها النهائية الرسالة والرؤية والقيم الجوهرية التي تحملها الغرفة، وتسعى لترجمتها عبر منظومة من العمل المتجانس والذي يشتمل على الموارد البشرية المؤهلة، والبيئة العملية المحفزة للإبداع والتطوير والإنتاج، لتقديم أفضل مستوى من الخدمات التي يحتاجها قطاع الأعمال بمنطقة القصيم، ويتطلع من خلالها إلى تحقيق الطموحات والغايات المنشودة.

١. المساهمة في تعزيز التنمية الاقتصادية المستدامة في منطقة القصيم

٢. تقديم خدمات نوعية لمشاركي الغرفة

٣. دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة

٤. رفع مساهمة المنطقة في تعزيز التبادل الاقتصادي الخارجي للمملكة

٥. المساهمة في تهيئة وتطوير الموارد البشرية الوطنية

٦. تعزيز علاقة الغرفة بمجتمع منطقة القصيم

٧. تحسين الكفاءة الإدارية والمالية للغرفة



١. مساهمة في تعزيز التنمية الاقتصادية المستدامة في منطقة القصيم

- ٦ التواصل مع الجهات الحكومية لبحث سبل تعزيز التنمية الاقتصادية بالمنطقة
- ٧ إعداد دراسات اقتصادية وقطاعية متخصصة وبحثها مع الجهات الرسمية
- ٦ رصد القرارات والأنظمة ذات العلاقة ودراستها وإبداء الرأي حيالها
- ٤ المساهمة في وضع خطط التنمية الاقتصادية المستدامة في المنطقة
- ٩ رصد مقترحات ومبادرات اللجان القطاعية ومناقشتها مع جهات الاختصاص
- ٢ البحث عن آلية مشتركة للتعاون مع الجهات الرسمية التي لديها فرص استثمارية

٢. تقديم خدمات نوعية لمشاركي الغرفة

- ٦ تقديم خدمات متميزة ومبتكرة
- ٦ تقديم الخدمات الإلكترونية والمستفيدين
- ٨ توفير الأدلة والمعلومات عن الخدمات المقدمة
- ٨ تفعيل التواصل مع المشاركين
- ٢ تعزيز دور الغرفة في المساهمة في تقديم الخدمات المختلفة للمشاركين
- ٠ الاستفادة من التجارب المحلية والدولية في تحسين نوعية الخدمات المقدمة

٣. دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة

- ١ إعداد الدراسات اللازمة لدعم منشآت الأعمال
- ٥ دعم المنشآت الصغيرة والجديدة والمتعثرة بالمشورة والمتابعة
- ٦ تقديم الدعم التدريبي والتأهيلي والفني لمالكي منشآت الأعمال
- ٤ دعم المبادرات الشبابية الاستثمارية في المنطقة
- ١ تشجيع وتسويق الاستثمار في القطاعات ذات المزايا النسبية بالمنطقة
- ٢ الإسهام في إيجاد قنوات تسويقية لقطاعات المزايا النسبية في المنطقة
- ١٠ تشجيع ونشر ثقافة العمل الحر
- ٦ دعم المبادرات والأنشطة والفعاليات المتنوعة لمنشآت القطاع الخاص في المنطقة
- ٢ عرض الفرص الاستثمارية الجديدة المتاحة
- ٧ نشر مفاهيم ومعايير الجودة لدى المنشآت الصغيرة والمتوسطة

٤. رفع مساهمة المنطقة في تعزيز التبادل الاقتصادي الخارجي للمملكة

- ٢ تعزيز العلاقات الاستثمارية والاقتصادية الخارجية
- ٢ تشجيع القطاع الخاص على تصدير المنتجات
- ٥ تسويق الفرص الاستثمارية في المنطقة
- ٠ تذليل الصعوبات التي تعيق الاستثمار الخارجي في المنطقة
- ٠ عقد اتفاقيات للاستفادة من الخبرات الاقتصادية الدولية

٥. المساهمة في تهيئة وتطوير الموارد البشرية الوطنية

- ١٢ تأهيل وتدريب موظفي القطاع الخاص والباحثين عن العمل
- ١ رفع الوعي لدى القطاع الخاص بأهمية توظيف الوظائف
- ١ تعزيز عمل المرأة في القطاع الخاص

٦. تعزيز علاقة الغرفة بمجتمع منطقة القصيم

- ١ تعزيز مبادئ المسؤولية الاجتماعية والشراكة المجتمعية في منشآت القطاع الخاص
- ٢ رفع درجة الوعي بأهمية الدور المجتمعي للقطاع الخاص
- ٢ إقامة الشراكات المجتمعية مع الجهات المختلفة
- ٥ تعزيز دور الغرفة في المساهمة المجتمعية
- ١٠ بناء صورة ذهنية إيجابية عن الغرفة
- ١٦ تعزيز الدور الإعلامي للغرفة لإبراز مناسبتها المختلفة ومنجزاتها
- ٨ توثيق العلاقة مع القطاع الخاص ورجال الأعمال

٧. تحسين الكفاءة الإدارية والمالية للغرفة

- ٦ تطوير وتنفيذ وتقييم نظام إدارة الأداء والمشاريع لرصد الأداء الكلي للغرفة وخططها السنوية
- ٢٢ التحول للعمل الإلكتروني وتطوير البيئة المعلوماتية والتقنية للعمل
- ٤ تأهيل وتدريب وتطوير الموارد البشرية في الغرفة
- ٠ رفع نسبة الرضا والولاء لدى موظفي الغرفة
- ١ تأصيل وتعزيز القيم الجوهرية للغرفة لدى الموظفين
- ١ تعزيز التواصل الاجتماعي لموظفي الغرفة
- ١٠ المراجعة والتطوير والتحسين المستمر للسياسات واللوائح والأنظمة والإجراءات الإدارية والمالية
- ١ قياس مؤشرات الجودة على الخدمة والمنتج
- ١ تطبيق وتفعيل نظام قياس مؤشرات الجودة على الخدمات المقدمة
- ٢ إعداد الدراسات التطويرية اللازمة لخدمات ومنتجات الغرفة
- ٢١ تفعيل الصيانة الوقائية والعلاجية
- ٩ تعزيز الحوافز المادية والمعنوية للموظفين
- ٥ زيادة وتنويع إيرادات الغرفة
- ١٨ خفض التكاليف التشغيلية
- ١٤ متابعة الأداء المالي للغرفة



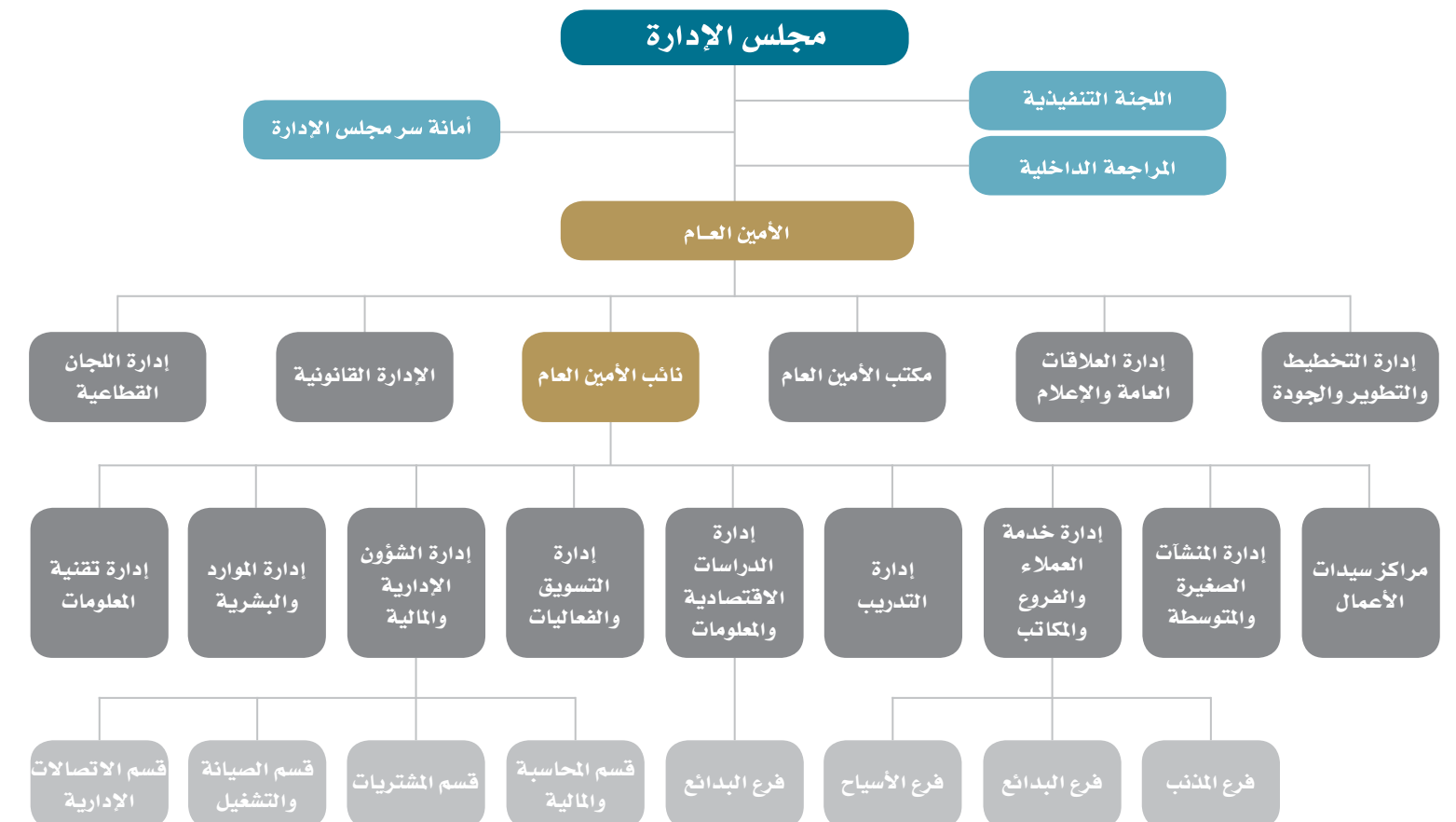
الفصل الثالث: إنجازات مجلس إدارة الغرفة والأمانة العامة

الهيكل التنظيمي المطور للغرفة ٢٠٢٠ م:

وقد اعتمد مجلس إدارة الغرفة الهيكل التنظيمي المطور لسنة ٢٠٢٠ م، وذلك بعد أن أتم التعاقد مع شركة الجودة والوقت للاستشارات (كواليتي أند تايم Quality & Time) لإجراء سلسلة من عمليات التطوير الإداري والتنظيمي في الغرفة، وجاء اعتماد الهيكل في اجتماع المجلس الثالث والعشرين، والمنعقد في يوم الأربعاء ٢٨/٠٤/١٤٤١ هـ، الموافق ٢٥/١٢/٢٠١٩ م، بقرار رقم ١٠٢/١١/٢٠١٩ م. وتم العمل بالهيكل الجديد ابتداءً من تاريخ ٢٩/١٢/٢٠١٩ م.

اعتمدت الغرفة في سنة ٢٠٢٠ م، هيكلًا تنظيمياً مطوراً اعتمد على وجود نائب واحد للأمين العام، مع توزيع الإدارات من حيث التبعية وفق درجة حساسيتها وأهميتها ارتباطها المباشر بالأمين العام أو بنائيه. وكان الهدف من هذا الهيكل التنظيمي هو ترتيب الإدارات وتنظيم أعمالها وأنشطتها بحسب الاختصاصات مع ضمان السرعة والدقة في اتخاذ القرارات الإدارية، بحيث يمكن التركيز على تقديم أفضل مستوى ممكن من الخدمات المقدمة للمشاركين وعملاء الغرفة المتنوعين.

الهيكل التنظيمي



أهم عناصر التطور الإداري خلال الدورة الحادية عشر

أهم عناصر التطوير الإداري التي اهتم بها مجلس الإدارة

تهيئة بيئة عمل مناسبة

تهيئة البيئة المكتبية المناسبة لعمل الموظفين وتوفير أجواء العمل المناسبة التي تمكن الموظفين من الإنجاز بأعلى كفاءة ممكن. حيث تم رفع رواتب موظفي الدرجات الدنيا بالغرفة ورصد مكافآت مالية للموظفين المتميزين (جائزة الموظف المثالي) وإجراء تحسينات في بيئة العمل.

تطوير نظم ولوائح العمل وإعادة هندستها

بعد دراسات مستفيضة تم إعداد وبدء العمل بعدد من الأنظمة واللوائح نذكر على سبيل المثال (لائحة الانتدابات - لائحة فرق العمل - لائحة التوظيف والاستقطاب - لائحة اللجان القطاعية - لائحة تنظيم منح العمولات عن مبالغ الرعايات).

الهيكل التنظيمي الفعال

بمشاركة شركة استشارية كبرى تم تطبيق هيكل تنظيمي ووصف وظيفي جديدين لاستخدامهما كمراجع للمستويات الإدارية المختلفة تتضمن تحديد الواجبات والمسؤوليات وخطوط السلطة والصلاحيات والعلاقة بين الإدارات المختلفة وواجبات ومهام جميع الموظفين حيث تكفل رئيس مجلس الإدارة بنصف المبالغ المدفوعة للشركة.

٢. المشاركات الفعالة بفعاليات ومناشط المنطقة :

الأمر الذي يساعدها على دخولها في الأسواق مستقبلاً، وقد شارك المجلس من خلال التزامه بالمسؤولية المجتمعية في العديد من الأنشطة والفعاليات والمناسبات المختلفة والمتنوعة في المنطقة، كان أبرزها مهرجان الكليجا الثاني عشر، ومهرجان سكرية المذنب، اللذان تنظمهما الغرفة، والدعم المقدم من قبل رئيس مجلس الإدارة لمهرجان الفروسية وسباق الهجن.

استشعاراً لمسؤوليته في تشييط ودعم التجارة والصناعة بمنطقة القصيم، قام مجلس الإدارة بالمشاركة والإشراف ورعاية عدد من الفعاليات والمهرجانات الهامة في المنطقة، سواء تلك الفعاليات التي نظمها الغرفة أو غيرها من الجهات الأخرى، هادفاً من ذلك إلى تشييط الأنشطة التجارية المختلفة، والتشجيع على تأسيس أسواق عمل جديدة ومتخصصة، وخلق بيئة تنافسية في القطاعات المستهدفة لذلك، إضافة إلى تعزيز روح التجارة والصناعة عبر المساهمة في توفير الأجواء المناسبة للأسر المنتجة بالمنطقة، وفتح عدة نوافذ تسويقية لمنتجاتها،



تحديات استثنائية خلال العام ٢٠٢٠م:

بالرغم من التحديات المختلفة التي مر بها العالم خلال العام ٢٠٢٠م بشكل عام، والمملكة على وجه الخصوص، إلا أن غرفة القصيم، وبتضافر جهود مجلس الإدارة والأمانة العامة، وكافة منسوبيها، لم تكف بالمحافظة على ثبات واستقرار الأداء العام للغرفة، بل تمكنت من وضع الاستراتيجيات والسياسات العامة لرفع الكفاءة التشغيلية وتحقيق أعلى جودة أداء ممكنة لتحقيق رؤية القيادة الرشيدة، وتطلعات التجار والصناع في المنطقة. ولم يكن ذلك ليحقق لولا وجود كوكبة من الكفاءات المتخصصة في كافة إدارات الغرفة، حيث وصلت الغرفة في نهاية العام ولله الحمد إلى درجة كبيرة من تحقيق الأهداف المرسومة. وفيما يلي موجز لأبرز إنجازات سنة ٢٠٢٠م لكل من مجلس إدارة الغرفة، والأمانة العامة:

أولاً: أبرز إنجازات مجلس إدارة غرفة القصيم:

قدم مجلس إدارة الغرفة مساهمات عديدة وجلية في دعم عمل الغرفة ومسيرتها خلال سنة ٢٠٢٠م، مما انعكس بصورة واضحة في نتائج عمل الغرفة وإداراتها وموظفيها على كافة المستويات. ومن أبرز إنجازات مجلس إدارة غرفة القصيم خلال سنة ٢٠٢٠م، ما يلي:

١. التطوير والتنظيم الإداري:

قام مجلس الإدارة بإقرار واعتماد مجموعة من اللوائح والتعديلات التنظيمية في الأنظمة والإجراءات الداخلية خلال سنة ٢٠٢٠م، منها على سبيل المثال لا الحصر:

١. إقرار واعتماد التطوير والتعديلات المستجدة على كل من اللوائح التالية

في اجتماع اللجنة التنفيذية التاسع والعشرين بتاريخ ٢٠٢٠/٠٣/٠٤م:

١. لائحة الانتداب.

٢. لائحة تنظيم منح العمولات عن مبالغ رعايات الفعاليات المتحصلة.

٣. لائحة تنظيم فرق العمل.

٤. إقرار لائحة التوظيف والاستقطاب.



ب. اعتماد لائحة التوظيف والاستقطاب

كلائحة جديدة معتمدة في الغرفة في

اجتماع مجلس الإدارة الخامس والعشرين

بتاريخ ٢٠٢٠/٠٨/١٣م.



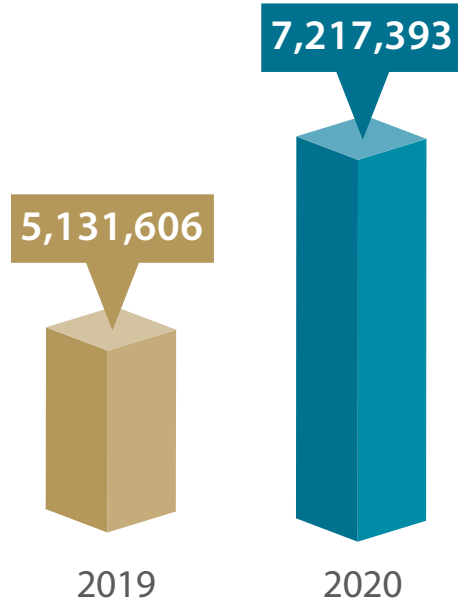
ت. دراسة تطوير لائحة الحوافز السنوية

لموظفي الغرفة في اجتماع اللجنة التنفيذية

لمجلس الإدارة الثالث والثلاثين بتاريخ

٢٠٢٠/١٢/١٠م.





٤. رفع الكفاءة المالية للغرفة :

استطاع مجلس إدارة الغرفة، وبعد سلسلة من الإجراءات المالية والإدارية الفعالة، من تحقيق الكفاءة المالية للغرفة، وذلك من خلال إصلاح واستحداث عدد من القرارات واللوائح والتنظيمات في الغرفة، وبما يتناسب مع المرحلة الراهنة والمستقبلية، حيث تركز عمل مجلس الإدارة على خفض المصروفات ورفع الإيرادات، مع التأكيد على أولوية وأهمية رفع الكفاءة التشغيلية للغرفة، للاستمرار في تقديم أفضل الخدمات للمشاركين، وبفضل من الله، تمكنت الغرفة من تحقيق فائض قدره ٧.٢١٧.٣٩٣، قام مجلس الإدارة بإقرار موازنة تقديرية واعدة لسنة ٢٠٢٠م، تم تخصيصها لدعم التنمية الاقتصادية المتمثلة في التجارة والصناعة والقطاع الخاص في المنطقة، وتطوير واستحداث العديد من الخدمات لتواكب التغيرات في الاقتصاد الوطني، والذي أسهم بشكل ملحوظ في التنمية، مما انعكس على مساهمات الغرفة في دعم عدد من قطاعات الأعمال في المنطقة من خلال تنوع الأنشطة والفعاليات والمهرجانات والخدمات وغيرها. ويجدر الذكر أن القرارات والإجراءات التصحيحية والتطويرية خلال الفترات السابقة لمجلس الإدارة، كان لها الأثر الواضح في تحقيق ورفع الكفاءة التشغيلية للغرفة، سواء القرارات المعززة للإيرادات: (كالاستثمار في مجمع السمو التجاري، والانضمام إلى نظام سجلاتي (ثقة)، وربط وديعة استثمارية في أحد البنوك السعودية)، أو تلك القرارات التي أدت إلى خفض المصروفات: (كالتشيك الذهبي للموظفين، وترشيد المصروفات العمومية، والتحول التقني، إضافة إلى الدعم المالي من رئيس وأعضاء مجلس الإدارة).

٥. إقرار الحافز السنوي لموظفي غرفة القصيم :

كخطوة أساسية في ترسيخ بيئة العمل المثالية والمحفزة، حرص مجلس إدارة الغرفة في اجتماعه السادس والعشرين بتاريخ ١٠/١٠/٢٠٢٠م من إقرار الحافز السنوي لموظفي الغرفة ومنسوبيها، كمكافأة لهم نظير عملهم ومجهوداتهم في تحقيق الكفاءة والفعالية، وقدرتهم على تحقيق الأهداف المنشودة، ودعماً وتحفيزاً لهم لبذل مزيد من العطاء والجهد في خدمة مشتركي الغرفة وعملائها، وتقديم الأفكار والمقترحات البناءة التي تساهم في دعم الاقتصاد المحلي في المنطقة، وتسرع من عجلة التنمية المستدامة فيها.

دعم مبادرة مركز الإحسان الخيري ببريدة



بمبلغ إجمالي 360.000 ريال

تأمين مواد وأدوات وأجهزة طبية عاجلة للتجمع الصحي بمنطقة القصيم



بمبلغ إجمالي 1.700.000 ريال

دعم مستشفى الولادة والأطفال بمدينة بريدة لإنجاز واستكمال موقع مراقبة قياس أداء الأقسام الحرجة أمثال الطوارئ للنساء والأطفال

بمبلغ إجمالي 50.000 ريال

دعم مستشفى الملك فهد التخصصي بمدينة بريدة بتأمين أجهزة نظام تنقية الهواء باستخدام تكنولوجيا التحليل الكهربائي للماء

بمبلغ إجمالي 160.000 ريال

تم تأمين ٢٠ أرفق حقيبية وقائية تشمل قفاز وكمام ومعقم لأحد الجهات الحكومية خارج منطقة القصيم

بمبلغ يقارب 200.000 ريال

تأمين حقائب وقائية تشمل قفاز وكمام ومعقم للمستفيدين الجمعيات الخيرية وهيئة الهلال الأحمر السعودي.



هيئة الهلال الأحمر السعودي
SAUDI RED CRESCENT AUTHORITY

٣. المبادرات المجتمعية في ظل جائحة كورونا :

حرص مجلس إدارة غرفة القصيم مع بداية تفاجم جائحة كورونا على تبني موقف وطني مساهمة منه في دعم الجهود التي قامت بها المملكة لحماية المواطنين وضمان سلامتهم، بما في ذلك الالتزام بالقرارات الصادرة بالحظر الشامل، وضرورة

اتباع الإجراءات الاحترازية للوقاية من فايروس كورونا. ولضمان تحقيق ذلك، فقد عمد المجلس بقيادة رئيس مجلس الإدارة، سعادة الأستاذ عبد العزيز الحميد، إلى تبني مبادرة وطنية صحية وتوعوية لمواجهة الجائحة، تحت شعار «وطننا يستحق»، وبدعم سخي خالص من سعاداته تجاوز (٢.٠٠٠.٠٠٠) المليون ريال، حيث تمت المسارعة إلى وضع الخطط الاستثنائية لمواجهة هذه الأزمة، وتشكيل فرق عمل من موظفي الغرفة والمتطوعين لتنفيذ المبادرة، وركزت هذه المبادرة في مجالين اثنين، هما:

- الإيواء الصحي والإعاشة الصحية.
- التوعية والتثقيف الإعلامي ضد مخاطر انتشار فايروس كورونا.

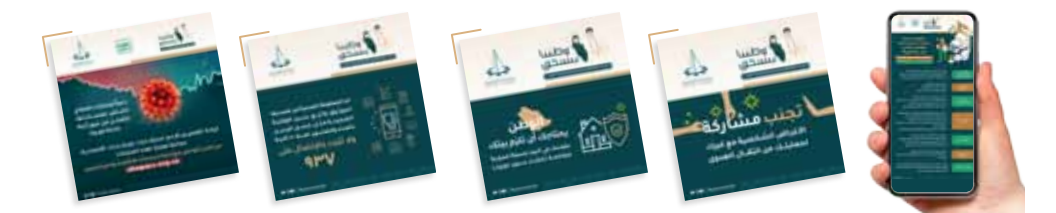
فرق عمل لتوزيع الحقائب الوقائية والمنشورات التوعوية بمدينة بريدة



تجهيز مبنى متكامل للإيواء بطاقة تستوعب ٧٠٠ سرير للعزل الصحي بمدينة بريدة



نشرات توعوية على وسائل التواصل الاجتماعي إضافة إلى ندوات ولقاءات افتراضية



أمانة سر مجلس الإدارة:

تقوم أمانة سر مجلس الإدارة في غرفة القصيم بتنظيم كافة أمور وأعمال مجلس الإدارة كتنظيم اجتماعات المجلس، واستقبال مواضعه، وإدراجها على جدول أعمال جلساته، وعقدتها بإيعاز مباشر من رئيس المجلس، وصياغة قرارات المجلس بصيغة قانونية وفنية، ومتابعة توقيع القرارات وتوزيعها للتنفيذ، إضافة لتزويد المجلس بتقارير المتابعة اللازمة.

وقد قامت أمانة سر مجلس الإدارة في غرفة القصيم، ونظراً لقرب نهاية الدورة الحادية عشر، بإصدار (تقرير أعمال وإحصائيات مجلس الإدارة خلال الدورة الحادية عشر) والذي يتضمن تلخيصاً لما تم إنجازه من قبل مجلس إدارة الغرفة خلال هذه الدورة.

تضم أمانة سر مجلس إدارة غرفة القصيم:

1. السيد وليد بن محمد الدخيل أمين سر مجلس الإدارة.
2. السيد عمر بن صالح العبودي، سكرتير مجلس الإدارة.

اجتماعات اللجنة التنفيذية:

بلغ عدد اجتماعات اللجنة التنفيذية خلال سنة ٢٠٢٠م، (٥) اجتماعات، جاءت كما يلي:

اجتماعات اللجنة التنفيذية لمجلس إدارة غرفة القصيم خلال العام ٢٠٢٠م

م	الاجتماع	التاريخ
١	الاجتماع التاسع والعشرون	٢٠٢٠/٠٣/٠٤م
٢	الاجتماع الثلاثون	٢٠٢٠/٠٦/١٠م
٣	الاجتماع الواحد والثلاثون	٢٠٢٠/٠٩/٠١م
٤	الاجتماع الثاني والثلاثون	٢٠٢٠/١٠/٢٦م
٥	الاجتماع الثالث والثلاثون	٢٠٢٠/١٢/١٠م



اجتماعات مجلس الإدارة:

بلغ عدد اجتماعات مجلس الإدارة خلال سنة ٢٠٢٠م، (٤) اجتماعات، وبلغ عدد قرارات مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٠م (١٧) قراراً اختصت جميعها بتسيير العمل في الغرفة.

وقد جاءت هذه الاجتماعات بحسب التواريخ التالية:

اجتماعات مجلس إدارة غرفة القصيم خلال العام ٢٠٢٠م

م	الاجتماع	التاريخ
١	الاجتماع الرابع والعشرون	٢٠٢٠/٠٦/١٥م
٢	الاجتماع الخامس والعشرون	٢٠٢٠/٠٨/١٢م
٣	الاجتماع السادس والعشرون	٢٠٢٠/١٠/٠٨م
٤	الاجتماع السابع والعشرون	٢٠٢٠/١٢/٠٢م

اللجنة التنفيذية:

تكمن أهمية اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة في دراسة كافة المواضيع المطروحة من الأمانة العامة دراسة مستفيضة والخروج بعد ذلك بقرارات أو إحالة لمجلس الإدارة، حيث تتكون اللجنة التنفيذية من ٥ من أعضاء من مجلس الإدارة. وفيما يلي توضيح لأدوار الأعضاء فيها:

أعضاء اللجنة التنفيذية لمجلس إدارة غرفة القصيم خلال العام ٢٠٢٠م

م	عضو اللجنة التنفيذية	الصفة
١	الأستاذ عبد الرحمن بن حمد السندي	رئيس اللجنة
٢	الأستاذ صالح بن إبراهيم الفلاج	نائب رئيس اللجنة
٣	الأستاذ سليمان بن صالح الحسون	عضو اللجنة
٤	الأستاذ صالح بن عبد الله العريفي	عضو اللجنة
٥	الأستاذ عبد الله بن متعب النومسي	عضو اللجنة

ثانياً: أبرز إنجازات الأمانة العامة لغرفة القصيم:

أدت الأمانة العامة لغرفة القصيم دوراً حيوياً وهاماً خلال سنة ٢٠٢٠م، باعتبارها سنة استثنائية بكل ما تحملها الكلمة من معنى، ذلك لما فرضته ظروف جائحة كورونا من مستجدات ومتغيرات على كافة الأصعدة، ومن هنا فقد كان للأمانة العامة الأثر المباشر في استمرار وتجديد العمل في كافة إدارات الغرفة والذي انعكس إيجاباً عليها بكافة المقاييس، وفيما يلي أبرز إنجازات الأمانة العامة للغرفة خلال سنة ٢٠٢٠م:

١. رفع مستوى الإنجاز العام للغرفة:

رغم جميع الصعوبات التي واجهت قطاع الأعمال خلال سنة ٢٠٢٠م بشكل عام، وغرفة القصيم بوجه خاص، إلا أن الغرفة وبالتعاون والتنسيق الفعال بين أمانتها العامة ووحداتها الإدارية، تمكنت من رفع مستوى إنجازها العام من (٩٠٪) في سنة ٢٠١٩م، إلى (٩٩٪) في سنة ٢٠٢٠م. حيث تتم عملية متابعة المشاريع المعتمدة للإدارات بصورة دورية ربع سنوية، من خلال إدارة التخطيط والتطوير والجودة في الغرفة، والتي سعت إلى رفع التقارير النهائية لإنجازات الإدارات بعد انتهاء كل ربع سنوي.

الإنجاز العام لقطاعات الغرفة لسنة ٢٠٢٠م:

م	القطاع	عدد المشاريع	المشاريع المنجزة	المشاريع المتأخرة	نسبة الإنجاز	نسبة التأخير
١	الربع الأول	١٧٧	١٦٢	١٥	٩٢٪	٨٪
٢	الربع الثاني	١٤١	١٣٣	٨	٩٤٪	٦٪
٣	الربع الثالث	١٥٠	١٤٢	٨	٩٥٪	٥٪
٤	الربع الرابع	١٧٨	١٧٥	٣	٩٨٪	٢٪
	المجموع العام	٢٩١	٢٨٨	٣	٩٩٪	١٪



٢. التوجه نحو تطوير العمل:

استمرت رؤية الأمانة العامة في تطوير العمل الإداري وفق منظومة رسمية، من خلال التوجيه بإجراء التعديلات اللازمة على اللوائح الحالية، أو إعداد لوائح تنظيمية جديدة، ودراسات تطويرية لتحسين العمل في الغرفة.

أ. تطوير اللوائح الإدارية والتنظيمية:

١. لائحة الانتداب.
٢. لائحة تنظيم منح العمولات عن مبالغ رعايات الفعاليات المتحصلة.
٣. لائحة تنظيم فرق العمل.
٤. لائحة الحوافز السنوية لموظفي الغرفة.



ب. استحداث اللوائح التنظيمية والإدارية الجديدة:

تم التوجيه لائحة التوظيف والاستقطاب، في مطلع سنة ٢٠٢٠م.



ت. الدراسات التطويرية:

تم التوجيه بإعداد دراسة تطويرية لمركز المعلومات بالغرفة خلال سنة ٢٠٢٠م.



ث. المساهمة بتأسيس مجلس سيدات الأعمال:

أنجزت الغرفة مسودة القواعد التنظيمية لمجلس سيدات الأعمال بمنطقة القصيم، حيث انطلقت فكرة إنشاء المجلس كمبادرة كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز آل سعود، أمير منطقة القصيم، كمجلس نسائي استشاري من سيدات الأعمال في المنطقة يتبع أمين عام الغرفة، وذلك إيماناً من سموه الكريم بأهمية ودور المرأة العاملة في دعم جهود التنمية الاقتصادية المستدامة في المجتمعات المحلية، مما يساهم في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠.





٣. الإشراف المباشر على مبادرات الغرفة لمواجهة جائحة كورونا:

أشرفت الأمانة العامة بشكل مباشر على مبادرات الغرفة لمواجهة جائحة كورونا، واشتمل ذلك على وضع الخطط الاستثنائية لمواجهة هذه الأزمة وتشكيل فرق عمل من موظفي الغرفة ولجانها القطاعية للعمل عن بعد على مدار الساعة سعيًا منها للقيام بدورها في خدمة قطاع الأعمال بالمنطقة واستشعاراً بواجبها الوطني وتماشياً مع توجهات وقرارات الحكومة الرشيدة للحد من الآثار الاقتصادية والاجتماعية جراء هذه الجائحة، وتفاعلاً مع مبادرات وتوجيهات سمو أمير منطقة القصيم الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز «حفظه الله». وقد قدمت الغرفة عدد من المبادرات والبرامج والفعاليات التي تستهدف المنشآت الاقتصادية ورجال وسيدات وشباب وشابات الأعمال بالمنطقة والمجتمع بصفة عامة في ظل جائحة كورونا، جاءت على النحو التالي:

أ. المبادرات الوطنية المجتمعية: وتمثل في مبادرتين:

١. مبادرة غرفة القصيم للتوعية والإيواء الصحي «وطننا يستحق»، والمقدمة بدعم سخي من رئيس مجلس إدارة الغرفة، سعادة الأستاذ عبد العزيز بن عبد الله الحميد.
٢. مبادرة «حلول»: حيث عملت الغرفة كحلقة وصل بين مزودي الخدمات الأساسية والحرفية وخدمات الصيانة، والمتحاجين لهذه الخدمات من الأسر في مدينة بريدة.



ب. خدمات وبرامج قطاع الأعمال:

١. تعزيز خدماتها الإلكترونية وتطبيقاتها لتسهيل إنجاز المعاملات الإلكترونية.
٢. إنشاء مركز عمليات وفريق عمل على مدار الساعة لطلبات تصاريح التنقل لمنشآت القطاع الخاص المستثناة خلال فترة الحظر.
٣. نشر التعاميم والقرارات الصادرة من جهات الاختصاص.
٤. تنفيذ ونشر مطويات ومنشورات إلكترونية تعريفية وتثقيفية وتدشين قنوات تواصل.
٥. تنظيم وإقامة حزمة من اللقاءات وورش العمل الافتراضية التثقيفية والتوعوية.
٦. إقامة الدورات والندوات الافتراضية تطويرية وتأهيلية لشباب وشابات الأعمال.
٧. تقديم حزمة من خدمات الاستشارات الاقتصادية الموجزة للقطاع الخاص عن بعد.
٨. إعداد عدد من الدراسات والتقارير الاقتصادية والأدلة والخطط المتمحورة حول جائحة كورونا وآثارها.
٩. المشاركة في عدد من ورش العمل ضمن فريق الوحدة الاقتصادية في مجلس الغرف السعودية لمناقشة أثر جائحة كورونا.
١٠. إطلاق الحملات الإعلامية والإعلانية التوعوية والتثقيفية.

٤. التوجه للعمل الافتراضي "عن بعد":

مع تفاقم الأزمة الصحية والاقتصادية التي فرضتها جائحة كورونا بداية الربع الثاني من سنة ٢٠٢٠م، وتماشياً مع قرارات المملكة بفرض الحظر وإيقاف الحضور لمقار العمل، وجهت الأمانة العامة بضرورة المحافظة على وتيرة العمل، والتقيد بالخطط والمشاريع الموضوعية والمعتمدة لضمان استمرار خدمة المشتركين بكفاءة وفعالية في ظل ظروف الحظر، ومن هنا جاء توجيه الأمانة العامة بالتوجه للعمل الافتراضي عن بعد لجميع العاملين في الغرفة، والتركيز على تقديم الخدمات الإلكترونية للمشاركين، وعقد الاجتماعات الافتراضية، وإقامة الدورات والورش والندوات الافتراضية، وغيرها من الأنشطة الافتراضية الأخرى. مما انعكس بصورة إيجابية على مستوى الإنجاز العام للغرفة خلال سنة ٢٠٢٠م، وتحقيقها نسبة إنجاز تكاد تكون مكتملة إلى أقصى درجة.

٥. تشجيع الابتكار والإبداع:

سعت الأمانة العامة منذ بداية النص الثاني من سنة ٢٠٢٠م، وتماشياً مع الظروف التي فرضتها جائحة كورونا، إلى تشجيع المقترحات الابتكارية والإبداعية، وتقديم الأفكار الجديدة لخدمة المشتركين ودعم أنشطة القطاع الخاص والرياديين في مجال الأعمال، وقد تقدمت الإدارات بالعديد من الأفكار والمقترحات الخلاقة، والتي سارعت الغرفة إلى تطبيقها بعد دراستها والتأكد من أهدافها، مثل مبادرة مركز سيدات الأعمال النوعية (رفد) لدعم المشاريع الإبداعية النسائية المنزلية. ودراسة مشروع عيادات الأعمال، ومقترح دمج المنشآت الصغيرة.



٦. توقيع اتفاقيات التعاون:

قامت الأمانة العامة بتوقيع عدد من الاتفاقيات مع بعض الجهات الخدمية في القطاع الخاص، وذلك لتقديم مجموعة من الخدمات المتنوعة للمشاركين والأسر المنتجة في المنطقة، ومن أبرز هذه الاتفاقيات:

١. توقيع اتفاقية أكاديمية الكليجا:

وقعت الأمانة العامة خلال إقامة مهرجان الكليجا الثاني عشر اتفاقية تعاون مع مصنع بنتي لإنشاء أكاديمية الكليجا التدريبية، سعياً منها لتعزيز قيمة الكليجا وتصنيعها وتسويقها والاعتماد عليها كمورد دخل أساسي في تنمية الأسر والمجتمعات المحلية، باعتبارها قيمة وموروثاً ثقافياً واجتماعياً واقتصادياً. وقد دشنت منصتها الإلكترونية صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود، أمير منطقة القصيم.



ب. توقيع مذكرة تفاهم مع شركة عيادات الأعمال التجارية:

وقعت الغرفة افتراضياً، مذكرة تفاهم مع شركة عيادات الأعمال التجارية ظهر الاثنين ١٢ محرم ١٤٤٢هـ، لرفع مستوى الدعم لأصحاب المنشآت الصغيرة والمتوسطة في المنطقة في مجال الاستشارات المتخصصة وإقامة الفعاليات وورش العمل المشتركة وتقديم الدعم اللوجستي والمعنوي بما يساهم في نمو المشاريع بالمنطقة تحقيقاً للتطلعات والرؤى المنشودة.

ت. توقيع اتفاقية تعاون مع شركة التأشيرات الدولية VFS Global:

قامت الأمانة العامة بتوقيع اتفاقية تعاون مع شركة التأشيرات الدولية VFS Global لخدمات التأشيرات لأوروبا وألمانيا، وتوسيع الغرفة من خلال هذه الاتفاقية إلى تسهيل عمليات الحصول على الفيز للمشاركين في الغرفة، عن طريق التنسيق مع الشركة وتقديم موقع مجاني داخل الغرفة، لتفتتح الشركة فيه فرعها في القصيم.



٧. المبادرات الخدمية والاجتماعية ومبادرات دعم القطاع الخاص:

١. مبادرة «القصيم ... عطاء ووفاء»:

تبنت غرفة القصيم مبادرة «القصيم ... عطاء ووفاء»، كفكرة وتمويل سخّي من رجل الأعمال الشيخ ناصر بن عبد الله العواد، تحقيقاً لتطلعات صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز آل سعود، أمير منطقة القصيم، في إطار التكامل وتقدير العطاءات الوطنية اللازمة في المنطقة، وذلك من خلال تكريم رموزها من النماذج المعطاءة المتميزة من أصحاب المساهمات والأعمال الاستثنائية مادياً ومعنوياً، تمييزاً لعطائهم المميز لخدمة مجتمعهم، وتكريماً لمجهوداتهم في دعم المنطقة.

ب. المبادرات المتنوعة الأخرى:

- استمرت الأمانة العامة بدعم مبادراتها الخدمية السابقة والتي تشمل ما يلي:
١. توفير مكتب مجاني لجنة أصدقاء المرضى.
 ٢. تأجير موقع متميز بمساحة تزيد على (٣٠٠) م داخل مبنى الغرفة للهيئة العامة للأوقاف بمنطقة القصيم.
 ٣. سداد رسوم الاشتراك السنوية عن الجمعيات الخيرية في المنطقة، كجزء من برامج الشراكة والمسؤولية المجتمعية.
 ٤. دراسة تأسيس جمعية خيرية بالتعاون مع مبرة علي بن محمد العثيم، رحمه الله.
 ٥. تشكيل فريق المبدن المبدعة.

١. ترقيات الموظفين:

استكمالاً للمرحلة الأولى من الترتيبات التي أقرها مجلس إدارة الغرفة في منتصف سنة ٢٠١٩م، فقد قامت الأمانة العامة بتنفيذ المرحلة الثانية من ترقيات الموظفين، حيث تمت ترقية (١٢) موظف آخرين من منسوبي الغرفة خلال سنة ٢٠٢٠م. وتهدف هذه الخطوة إلى تقدير إنجازات الموظفين، وتحسين مستوياتهم المهنية والمعيشية على حد سواء، إضافة إلى تقدير المديرين والموظفين المتميزين في الغرفة.

٢. حصول الغرفة على جائزة هارفرد للأعمال:

حصلت الغرفة التجارية الصناعية في منطقة القصيم على الجائزة الماسية من مجلس هارفرد الدولي للأعمال لعام ٢٠٢٠م وذلك وفق معايير الجائزة الخاصة بالجودة والتميز المؤسسي وسلم الجائزة ممثل المجلس في المملكة العربية السعودية المهندس: عطا الله بن عبد الله الدخيل. الذي ساهم بشكل كبير من خلال عمله الدؤوب والمميز لرصد مسارات العمل في الغرفة وتطبيق المعايير الخاصة بالجائزة على أنظمة الغرفة الداخلية.



On Demand Mobile Visa (ODMV)- KSA
United Kingdom (UK)
Visa at your door step (VAYDS)- KSA
France/ Czech/ Denmark/ Germany/ Hungary/ Greece



الفصل الرابع: إنجازات الإدارات

إدارة التخطيط والتطوير والمتابعة

 <p>المقترحات التطويرية</p> <p>3</p>	 <p>الدراسات التطويرية</p> <p>5</p>	 <p>أعمال المتابعة الدورية لمشاريع الغرفة</p> <p>4</p>	 <p>إعداد الخطط التشغيلية</p> <p>283</p>
 <p>الأنطر التنظيمية والآليات والملخصات</p> <p>8</p>	 <p>العروض التقديمية</p> <p>7</p>	 <p>إعداد وتطوير اللوائح التنظيمية</p> <p>5</p>	 <p>الأعمال والخدمات التطويرية</p> <p>4</p>
 <p>تطوير النماذج الإدارية</p> <p>19</p>	 <p>المشاركة في فرق عمل</p> <p>7</p>	 <p>الاجتماعات مع الجهات الخارجية</p> <p>1</p>	 <p>التقارير</p> <p>6</p>
 <p>عدد المشاريع</p> <p>10</p>	 <p>الزيارات والانتدابات الخارجية</p> <p>1</p>	 <p>المرئيات وتصميم الأنظمة</p> <p>3</p>	 <p>أعمال إضافية</p> <p>6</p>

تسعى إدارة التخطيط والتطوير والجودة لتنفيذ عمليات التخطيط والتطوير لإدارات الغرفة وبرامجها وخدماتها ومنتجاتها، ورفع مستوى أدائها، وهي المسؤولة عن إعداد ووضع الخطط ومتابعة تنفيذها بالتنسيق مع كافة الإدارات، وتقديم تصورات لخطط طويلة الأمد وفقاً لأهداف الغرفة وأنشطتها. ورفع مستوى الأداء العام لها، من خلال إعداد الخطة الاستراتيجية ومتابعة تنفيذها، وتنفيذ البرامج التطويرية لمشاريع وبرامج الغرفة ودراساتها التنظيمية والإجرائية، وإمكاناتها البشرية، إضافة إلى تطبيق آليات الجودة.

الهدف العام للإدارة:

إعداد وتطوير ومراجعة ومتابعة الخطط والسياسات والاستراتيجيات للغرفة، وتقويمها بما يحقق أهدافها ويتفق مع استراتيجياتها، ويؤدي إلى التحسين النوعي لأداء الغرفة وإداراتها، وللخدمات المقدمة لعملائها.

خدمات الإدارة:

- إعداد الخطط الاستراتيجية والتنفيذية التشغيلية.
- خدمات الدعم المعرفي وتقديم الاستشارات الإدارية والتنظيمية.
- تقديم الحلول والمقترحات والأعمال والدراسات التطويرية.
- إعداد وتنظيم الأدلة واللوائح والإجراءات والنماذج التنظيمية.
- ضمان تطبيق أساليب الجودة في العمل.
- حل المشاكل الإدارية والتنظيمية.
- متابعة الأداء والمشاريع المعتمدة، وتحديد وقياس مؤشرات الأداء لها.

مدير الإدارة:

همام طلال الصالح

إدارة اللجان القطاعية

التعريف بالإدارة:

تعتبر إدارة اللجان القطاعية هي الإدارة المعنية بدعم وتقديم خدماتها لمنسوبي الغرفة في كافة القطاعات، من خلال إشرافها وإدارتها للجان القطاعية الاقتصادية النوعية المنبثقة عن مجلس إدارة الغرفة، باعتبار هذه اللجان حلقة الوصل المستمرة مع مجتمع الأعمال للتعرف على أوضاع القطاع الخاص ومشاكله ومعوقاته، وإيجاد الحلول المناسبة له، لدعم أهداف خطط التنمية الشاملة للمملكة.

الهدف العام للإدارة:

دعم الغرفة من خلال خدمة منتسبي الغرفة من كافة القطاعات الاقتصادية، عن طريق تشكيل لجان قطاعية قادرة على مناقشة مواضيع كل قطاع، والوقوف على مشاكله، وإيجاد حلول فعالة لها، واقتراح تطوير القطاعات، لتعزيز تأثيرها في صنع السياسات والقرارات الداعمة لها.

خدمات الإدارة:

1. توفير الدعم الفني والإداري والتنسيقي اللازم لعمل اللجان القطاعية.
2. ترتيب وتنظيم اجتماعات اللجان القطاعية والإشراف عليها وعلى نتائجها.
3. إعداد جداول أعمال اجتماعات اللجان القطاعية وتدوين محاضرها.
4. إعداد وتحضير الأوراق والوثائق والقرارات والتعميمات اللازمة للقطاعات.
5. رفع التوصيات والمقترحات والمرئيات الخاصة باللجان القطاعية.
6. الإشراف على تنفيذ خطط اللجان القطاعية التي تخدم قطاعاتها.
7. تأمين الدعم اللوجستي والمادي بحسب الموازنات المعتمدة لأنشطة اللجان.

مدير الإدارة:
سليمان بن علي القفاري

الموظفون:
ماجد بن محمد الحميد
علي بن خالد الصقبي
عبد العزيز بن أحمد العمرو



الدورات التدريبية

1



الندوات

4



اللقاءات

8



ورش العمل

7



تقارير

1



التوصيات

42



الزيارات

1



الاجتماعات

25



محاضرات

1



معاملات واردة

305



جلسات استشارية

2



برامج

1



عدد المشاريع

53



عدد المستفيدين
من برامج الإدارة

2683



تعاميم

100

إدارة الدراسات الاقتصادية والمعلومات

لقاءات 1	ورش عمل 8	الاستشارات الاقتصادية 15	الدراسات الاقتصادية 13
ندوات 1	دورات 1	المرئيات 9	المشاركات الخارجية 9
تقارير 6	تغذية موقع الغرفة بالتعاميم الواردة 180	العقود 2	المقترحات والمبادرات 4
ترجمة وثائق 15	نشرات الفرنشايز 4	النشرات التجارية 12	الاجتماعات 12
عدد المشاريع 20	نشر إصدارات واردة 140	توثيق تعاميم واردة 180	الإعلان عن المعارض والمؤتمرات الواردة 160

هي الإدارة المسؤولة عن إعداد وتوفير خدمات الدراسات والبحوث والاستشارات والبيانات والمعلومات الاقتصادية في مختلف المجالات الإنتاجية والخدمية، لأنشطة القطاع الخاص، (التجارية، والصناعية، والزراعية، والمقاولات، والخدمات بأنواعها، ... الخ)، وتقديمها لعملاء الغرفة والمشاركين والجهات الأخرى، لتوضيح سبل وآليات تطوير وتنمية الأداء الاقتصادي الوطني، استناداً لدور القطاع الخاص في تنمية القطاعات الاقتصادية الشاملة.

الهدف العام للإدارة:

إعداد الدراسات والتقارير الاقتصادية المتنوعة، عن كافة القضايا والموضوعات والفرص والظواهر الاقتصادية الراهنة، لتقديم أفضل الخدمات للمشاركين من رجال الأعمال وشباب المستثمرين، وبشكل يساهم في تهيئة البيئة الاستثمارية، ويعزز فرص التنمية المستدامة بالمنطقة والمملكة.

خدمات الإدارة:

1. الاستشارات الاقتصادية.
2. الدراسات والبحوث الاقتصادية وأوراق العمل والمقترحات والتوصيات.
3. التقارير الاقتصادية الدورية والفرص الاستثمارية المتاحة ودراسات السوق.
4. مذكرات وتوصيات ومرئيات الغرفة ورجال الأعمال عن القرارات الاقتصادية.
5. تنظيم ورش العمل والمحاضرات الاقتصادية.
6. إعداد الإحصاءات والبيانات الاقتصادية وتحليلها.
7. الإصدارات: (كالتكثبات والكتب الاقتصادية والمجلات الاقتصادية).
8. إعداد وتصميم وتحليل الاستبيانات واستطلاعات الرأي.
9. توفير المعلومات والبيانات الاقتصادية لمساعدة الباحثين وطلبة الجامعات.
10. إعداد المؤشرات الاقتصادية للقطاعات الاقتصادية العاملة في المنطقة.

الموظفون:

إشفاق الدين أحمد

مدير الإدارة:

د. عمار با بكر أحمد

إدارة المنشآت الصغيرة والمتوسطة



ندوات

5



دورات

4



لقاءات

4



ورش عمل

4



برامج

2



مشاركات

2



تقارير

1



خدمات

2



عدد المشاريع

12



عدد المستفيدين من برامج الإدارة

1085

التعريف بالإدارة:

تهتم إدارة المنشآت الصغيرة والمتوسطة بتقديم الاستشارات والخدمات اللازمة للمستثمرين المبتدئين، والرياديين، وشباب وشابات الأعمال، الراغبين بالبدء بالعمل الحر، أو تطوير منشآتهم الصغيرة أو المتوسطة، أو يطلبون معرفة وفهم الأنظمة واللوائح والإجراءات المتعلقة بمنشآتهم. والجهات الداعمة والتمويلية.

الهدف العام للإدارة:

تقديم جميع الخدمات التعريفية والاستشارية والداعمة التي يحتاجها المستثمرون المبتدئون وقطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة بمنطقة القصيم.

خدمات الإدارة:

1. إقامة ورش عمل ولقاءات في مجالات بدء وإدارة وتطوير المشاريع التجارية.
2. توفير الاستشارات القانونية والاقتصادية بالتنسيق مع الإدارات المعنية.
3. ترشيح المشاريع الناجحة والريادية للدعم المادي.
4. توقيع اتفاقيات الدعم لشباب الأعمال مع مختلف الجهات الداعمة.
5. تعريف شباب الأعمال بالمشاريع والفرص الاستثمارية في المنطقة وأنظمتها.

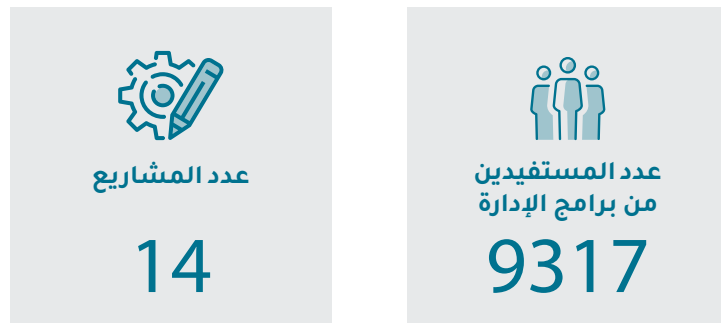
الموظفون:

عبد العزيز بن محمد الفوزان

مدير الإدارة:

عبد الله بن ناصر الثويني

مركز التدريب



خدمات الإدارة:

- الدورات والبرامج التدريبية والتأهيلية والتطويرية.
- الدبلومات المهنية.
- دراسات الاحتياج التدريبي.
- الاستشارات التدريبية.
- تصميم وتطوير البرامج والحقائب التدريبية.
- الورش والندوات والمحاضرات واللقاءات والفعاليات الأخرى.
- تنظيم ملتقيات التنسيق الوظيفي.
- تقييم العملية التدريبية.

التعريف بالإدارة:

يختص مركز التدريب بتقديم الخدمات التدريبية المتميزة للقطاعين العام والخاص في المجالات العامة والتخصصية، بالإضافة إلى عقد العديد من ورش العمل والمحاضرات والاتفاقيات التدريبية، والمساهمة في عمليات التوظيف.

الهدف العام للإدارة:

تلبية الاحتياجات التدريبية والوظيفية للعملاء والمشاركين في الغرفة، من خلال تقديم الخدمات التدريبية المتنوعة بكفاءة وفاعلية، لسد الفجوات المعرفية والمهاراتية والسلوكية لديهم، وتطويرهم، ورفع مستوياتهم، وقدراتهم.

مدير الإدارة:

سعود بن عبد العزيز أبا الخيل

مقارنة أعداد المشتركين بحسب الدرجات لسنة ٢٠٢٠م مع الثلاث السنوات السابقة (٢٠١٧م - ٢٠١٨م - ٢٠٢٠م):

الرقم	العام	المجموع	الدرجة الممتازة		الدرجة الأولى		الدرجة الثانية		الدرجة الثالثة		الدرجة الرابعة	
			العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
١	٢٠٢٠	٢٤٤٣٩	٨	٠,٠٣%	١٩٣	٠,٧٩%	١١٦٥	٤,٧٧%	٥٩١٩	٢٤,٢٢%	١٧١٥٤	٧٠,١٩%
٢	٢٠١٩	٢٤٤٣٩	٨	٠,٠٣%	١٩٣	٠,٧٩%	١١٦٥	٤,٧٧%	٥٩١٩	٢٤,٢٢%	١٧١٥٤	٧٠,١٩%
٣	٢٠١٨	١٩٣٤٠	٢٥	٠,١٣%	١٢٩	٠,٦٧%	٩٤٧	٤,٩٠%	٥٦٧٨	٢٩,٣٦%	١٢٥٦١	٦٤,٩٥%
٤	٢٠١٧	٢٠٠٤٧	٢٩	٠,١٤%	٨١	٠,٤%	٧٧٨	٣,٨٨%	٨١٦٧	٤٠,٧٤%	١٠٩٩٢	٥٤,٨٣%

إدارة خدمات المشتركين والمكاتب الخارجية

التعريف بالإدارة:

تعتبر الإدارة الرئيسية في الغرفة، كونها النقطة الأولى في التواصل مع المشتركين، والتي تقدم جميع الخدمات الأساسية لهم، وفقاً للأنظمة واللوائح الرسمية: كخدمات الاشتراكات والتصديقات والخدمات التجارية. وتشرف الإدارة أيضاً على المكاتب الخارجية التابعة لها في محافظات المنطقة.

الهدف العام للإدارة:

تقديم الخدمات الأساسية المباشرة، والتميز، وعالية الجودة لقطاع الأعمال وعملاء الغرفة ومشاركتهم، مثل: خدمات الاشتراكات، والتصديقات، والخدمات التجارية، وبما يحقق طموحاتهم ويخدم احتياجاتهم ومتطلباتهم.

خدمات الإدارة:

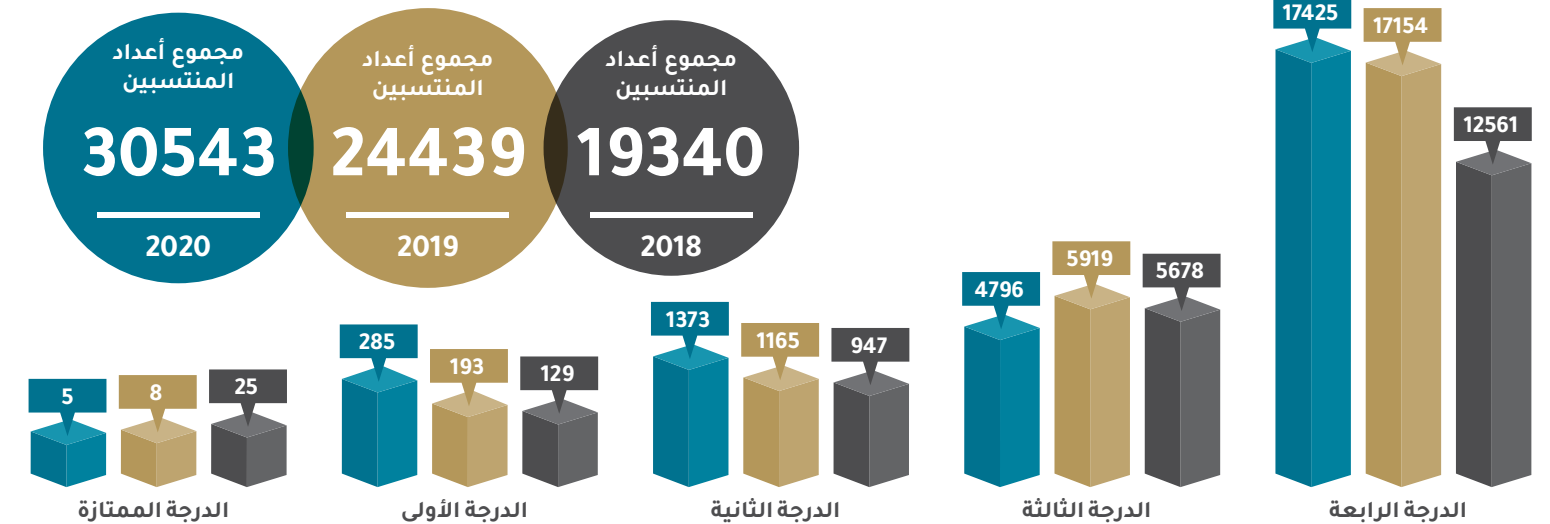
١. تسجيل المنشآت الجديدة.
٢. تجديد الاشتراك.
٣. تصديق الوثائق الخاصة بالمشاركين.
٤. تحديث بيانات المشتركين.
٥. إصدار شهادات الاشتراك.
٦. خدمات إصدار التراخيص والشهادات: مثل: (إصدار تصاريح المسابقات، وإصدار شهادات المنشأ لإعادة التصدير).
٧. الخدمات الإلكترونية: جميع الخدمات عبر البوابة الإلكترونية: (التصديق الإلكتروني، تجديد اشتراك العضوية، طباعة شهادة العضوية، خدمة الاحتجاج الإلكتروني، خدمة اشتراكات الغرف، التحقق من الوثائق، وشهادة إعادة التصدير).

الموظفون:

فهد بن عبد الله التودلي
محمد بن عبد العزيز البطي
سليمان بن إبراهيم العرف
سلطان بن إبراهيم الوابلي

مدير الإدارة:

سميرين صنيطان الحربي



التصديق الخارجي

2076



تصديقات

70252



تجديد اشتراك

15375



اشتراك جديد

8509



شهادة إعادة
تصدير

189



أدلة

2



خدمات إضافية

117



تصريح إجراء
مسابقات

12



عدد المشاريع

6



المشركون
النشطون

30543



المكاتب التابعة

1



عمليات أرشفة

23884

إدارة العلاقات العامة والإعلام

 <p>حضور وتنظيم الاجتماعات</p> <p>66</p>	 <p>المشاركات</p> <p>11</p>	 <p>تنظيم المناسبات</p> <p>3</p>	 <p>الخدمات العامة</p> <p>12</p>	 <p>تنظيم الأنشطة العامة المتنوعة</p> <p>573</p>
 <p>الرسائل النصية</p> <p>430000</p>	 <p>التصميم الجرافيكي</p> <p>460</p>	 <p>المواد الإعلامية المكتوبة</p> <p>83</p>	 <p>تصميم الإنفوجرافيك</p> <p>65</p>	 <p>التغطية والبث المباشر</p> <p>88</p>
 <p>المواد المنشورة</p> <p>414</p>	 <p>التقارير الإعلامية</p> <p>6</p>	 <p>النشرات الصحفية اليومية</p> <p>265</p>	 <p>الترويج وتغطية الأخبار والأنشطة</p> <p>8</p>	 <p>الحملات الإعلامية</p> <p>6</p>
 <p>مقاطع الموشن جرافيك (فيديو)</p> <p>5</p>	 <p>تصميم البرومو</p> <p>40</p>	 <p>الإعلانات الصحفية</p> <p>9</p>	 <p>تغطية الفعاليات والأخبار</p> <p>912</p>	 <p>المشاركة في فرق عمل</p> <p>4</p>
 <p>عدد المشاريع</p> <p>30</p>	 <p>تنظيم المبادرات</p> <p>5</p>	 <p>الاحتفالات الوطنية</p> <p>1</p>		

التعريف بالإدارة:

تهدف الإدارة إلى بناء علاقات وشراكات تخدم أهداف الغرفة للتعريف بأنشطة وخدمات الغرفة المختلفة، وهي الجهاز البروتوكولي المنظم لأنشطة الغرفة، وتنفذ العديد من المهام العامة للغرفة، والتعامل مع جمهورها الداخلي والخارجي. وتقع على عاتقها مسؤولية تطوير الصورة الذهنية للغرفة، والمشاركة في تنظيم الأنشطة والمشاريع والبرامج المتنوعة لخدمة الغرفة ومجتمع الأعمال. وتسهيل الضوء على الدور الإعلامي للغرفة، بغرض التعريف بأعمالها، وخدماتها، وأنشطتها، ومناسباتها وفعاليتها، وتوثيقها إعلامياً، وكتابة ونشر بياناتها وإعلاناتها ومبادراتها وحملاتها وأخبارها الصحفية، وطباعة النشرات والمجلات، وجمع البيانات من إدارات الغرفة، والتواصل مع مختلف الجهات الإعلامية لتغطية أحداث الغرفة وتزويدها بالمعلومات والأرقام والإحصائيات. إضافة إلى أعمال التصميم المرئي والجرافيك، وإدارة حسابات الغرفة الرقمية.

الهدف العام للإدارة:

توطيد العلاقات، ودعم صلات التعاون بين الغرفة وكافة عملائها، بما يسهم في تحقيق أهدافها، وتكوين سمعة طيبة لها، وصورة ذهنية ممتازة عنها لدى مختلف العملاء، وتأدية أعمالها وخدماتها بكفاءة وفعالية. يهدف المركز إلى التعريف الإعلامي والصحفي بالغرفة وفروعها ومكاتبها كافة، وتوضيح دورها الفعال والحقيقي في دعم قطاع الأعمال في المنطقة، من خلال التوعية بخدمات الغرفة وأنشطتها وإنجازاتها في دعم الاقتصاد المحلي، والمساهمة في نشر الوعي الثقافي والاقتصادي والصناعي والارتقاء به.

خدمات الإدارة:

- تنظيم الفعاليات والأنشطة الداخلية للغرفة.
- المشاركة في تنظيم الفعاليات الخارجية للغرفة.
- استقبالات الزوار والضيوف والوفود الرسمية.
- متابعة آراء وردود فعل العملاء ومستوى رضاهم عن الغرفة وأنشطتها.
- التغطيات الإعلامية (المقابلات الصحفية، التقارير الصحفية، المقالات الصحفية، التصاريح الصحفية، المؤتمرات الصحفية، ... الخ).
- التصميم الجرافيكي والمرئي والإنفوجرافيك والموشن جرافيك.
- خدمات الطباعة (للتقارير، والأبحاث، والبروشورات والمطويات، والملفات، والمطبوعات الرسمية، والأدلة، والبوسترات، ... الخ).
- التصوير والتوثيق الفوتوغرافي والتلفزيوني.
- إصدار المجلات والنشرات الخاصة.

الموظفون

عبد العزيز بن محمد المهوس
عبد الله بن عبد الكريم الشريدة
عبد السلام بن علي السليم

مدير الإدارة:

عبد الله بن ناصر الثويني

إدارة التسويق والشراكة المجتمعية



خدمات الإدارة:

- تسويق خدمات ومنتجات الغرفة.
- الترويج لأنشطة وفعاليات الغرفة.
- توفير الرعايات لتنفيذ الفعاليات.
- تقديم الهدايا والتقاويم والخدمات المجانية والأدلة والمطبوعات ... الخ.
- برامج خدمة المجتمع (اتفاقيات، برامج دعم، رعايات، خدمات مجانية).

التعريف بالإدارة:

تختص إدارة التسويق والشراكة المجتمعية بالغرفة بتقديم خدمات التسويق لأنشطة وفعاليات وخدمات الغرفة، وجلب الرعايات والعقود التسويقية للرعاة والشركاء، للمساعدة في تنفيذ فعاليات وأنشطة الغرفة، وتقديم وإعداد الخطط التسويقية. إضافة إلى مهام الشراكة المجتمعية وخدمة المجتمع.

الهدف العام للإدارة:

تولي كافة النواحي التسويقية للغرفة، من تعريف المشتركين والعملاء بخدمات ومنتجات وأنشطة الغرفة المختلفة التي تلبى احتياجاتهم وتطلعاتهم، والترويج لفعاليات الغرفة وأعمالها، وتفعيل العملية التسويقية لأنشطتها وخدماتها، تعزيزاً لمكانتها في المنطقة، وتكوين صورة ذهنية إيجابية عنها.

مدير الإدارة:
نايف بن عبد الله المنسلح

إدارة الشؤون الإدارية والمالية

قسم المشتريات



قسم المحاسبة والمالية



قسم الصيانة والتشغيل



قسم الاتصالات الإدارية



خدمات الإدارة:

- إعداد ومراجعة الميزانيات والموازنات والحسابات الختامية السنوية.
- مسك الدفاتر والكشوفات المحاسبية.
- أعمال الجرد.
- الصيانة والتشغيل.
- الاتصالات الإدارية.
- المشتريات.
- الحركة والنقل.
- المستودعات والمخازن والعهد.

التعريف بالإدارة:

تعتبر إدارة الشؤون الإدارية والمالية جهة الدعم الأولى لكافة عمليات الغرفة وإدارتها وفروعها، وذلك من خلال تقديم الخدمات الإدارية والمالية المتنوعة لها، كالخدمات المالية وتنظيم حسابات الإدارات، والإيرادات والمصروفات، ... الخ، هذا بالإضافة إلى تقديم الخدمات الإدارية المختلفة، من خدمات النقل والأمن والنظافة والضيافة، وخدمات المشتريات، والتخزين والمستودعات، والاتصالات الإدارية. ويتبع للإدارة مجموعة الأقسام التالية: قسم المحاسبة والمالية، قسم المشتريات، قسم الصيانة والتشغيل، قسم الاتصالات الإدارية، قسم الحركة والنقل، والمستودع.

الهدف العام للإدارة:

تحقيق الدعم المالي وإدارة حسابات الغرفة ومصروفاتها، وإنجاز الأعمال الإدارية المتعلقة بخدمات الاتصالات الإدارية والنقل والحركة والمشتريات وأعمال المستودع.

الموظفون:

خالد بن عبد الله التويصر
محمد الجمعة
برجس بن سليمان المبرك

أحمد بن عبد الرحمن الطامي
محمد العيادة
محمد بن راشد العبودي
عبد الله بن صالح القتيبان

مدير الإدارة:
حسين بن شامان الحربي

إدارة الموارد البشرية

 <p>تأشيرات خروج وعودة</p> <p>5</p>	 <p>توظيف واستقطاب</p> <p>5</p>	 <p>الترقيات</p> <p>12</p>	 <p>الانتدابات</p> <p>8</p>
 <p>تعاقدات مستشارين</p> <p>1</p>	 <p>تدريب وتطوير</p> <p>46</p>	 <p>تقييمات الأداء</p> <p>54</p>	 <p>جوائز موظفين</p> <p>4</p>
 <p>التعاميم</p> <p>9</p>	 <p>القرارات الإدارية</p> <p>27</p>	 <p>الاستقالات</p> <p>4</p>	 <p>تعاقدات متدربين</p> <p>3</p>
 <p>عدد المشاريع</p> <p>23</p>	 <p>فرق العمل</p> <p>3</p>	 <p>تأمينات طبية</p> <p>54</p>	 <p>تجديد إقامات</p> <p>12</p>

خدمات الإدارة:

- تطبيق الأنظمة واللوائح والإجراءات النظامية والقانونية للموارد البشرية.
- الخدمات الإدارية، والصحية، والتأمينية، والمالية المتعلقة بالموارد البشرية.
- الدراسات الإدارية: (الرضا الوظيفي، الاحتياج التدريبي، التقييم... الخ).
- الإجابة على الاستفسارات، وتقديم الاستشارات في مجال الموارد البشرية.
- إنجاز الكشوفات والوثائق والنماذج الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية.
- تنسيق خدمات التدريب والتطوير والتقييم للموارد البشرية في الغرفة.

التعريف بالإدارة:

الإدارة المسؤولة عن كافة عمليات الموارد البشرية في الغرفة، من تعيين ومتابعة وظيفية، ورواتب، وترقيات، وتدريب، وإجازات، وعقود، ومخالفات، ومعلومات، وتأمينات، وإجراءات نظامية، وتقييم الأداء، وغيرها من العمليات.

الهدف العام للإدارة:

تقديم كافة أوجه الدعم والخدمات الخاصة بالموارد البشرية وشؤون الموظفين، وضمان تطبيق الأنظمة واللوائح الخاصة بهم.

مدير الإدارة:
محمد بن عبد الله العامر

الإدارة القانونية



رصد القرارات
والمراسيم

35



دراسات قانونية

3



اللقاءات الافتراضية

1



ورش عمل ومحاضرات
وندوات

3



العقود والاتفاقيات

64



تقارير جريدة أم القرى

8



خدمات إلكترونية

2



إجمالي القضايا

6



المشاركة في فرق
عمل

6



استشارات قانونية

35



أدلة قانونية تعريفية

2



مرئيات قانونية

10



عدد المشاريع

12



المحاضرات

3



إدراج عقود قانونية
تجارية

6



قضايا مكتب الاحتجاج

318

خدمات الإدارة:

- الاستشارات والاستشارات القانونية.
- صياغة ومراجعة العقود والاتفاقيات ومذكرات التفاهم.
- نظام تسوية الشكاوى عن طريق المصالحة الودية.
- المساهمة في إعداد ومراجعة الأنظمة واللوائح، وتسييرها وقت الحاجة.
- خدمات الاحتجاج.
- إعداد وتوفير ونشر الأدلة القانونية.

التعريف بالإدارة:

تقوم الإدارة بتقديم خدمات قانونية متميزة لرجال الأعمال من: استشارات قانونية، وبت الوعي القانوني، وخدمات الاحتجاج، إضافة إلى إعداد الدراسات والبحوث القانونية، وتقديم النصح والرأي والمشورة القانونية. للعملاء والموظفين والإدارات بشأن تطبيق الأنظمة واللوائح والتعليمات.

الهدف العام للإدارة:

تقديم الحلول والدراسات والاستشارات والخدمات القانونية، وضمان نظامية أعمال الغرفة وعلى الأخص القرارات الإدارية ومشاريع الأنظمة واللوائح والعقود والقضايا، بما في ذلك اقتراح الإجراءات والتدابير النظامية والقانونية للغرفة في مختلف أعمالها وتعاملاتها مع الموظفين والغير.

الموظفون:

عبد الحكيم بن عبد الله الصمعاني

مدير الإدارة:

فراس بن خالد البيحي

إدارة تقنية المعلومات



التعريف بالإدارة:

تعنى إدارة تقنية المعلومات بإدارة وتطوير أنظمة الحاسب الآلي والاتصالات بالغرفة، وتقديم الدعم التقني والفني مساندة للإدارات الأخرى في الغرفة، وتهتم الإدارة باستخدام الحواسيب والتطبيقات البرمجية لتحويل، وتخزين، وحماية، ومعالجة، وإرسال المعلومات، والاسترجاع الآمن لها، وغيرها.

الهدف العام للإدارة:

تطبيق المفهوم الشامل للإدارة الإلكترونية في جميع التعاملات مع الإدارات والموظفين والعملاء والمشاركين وتسهيل العمل وتسريعه بشكل تقني آمن ودقيق، وتزويدهم بما يحتاجونه من بيانات ومعلومات وأعمال وصيانة. وتطوير البرامج الإلكترونية المستخدمة في الغرفة، وتحسينها باستمرار.

خدمات الإدارة:

- التحليل والبرمجة.
- الشبكات وقواعد البيانات.
- خدمات الدعم التقني والفني، وتقديم الاستشارات التقنية.
- صيانة ومتابعة السيرفرات والخوادم. (استرجاع، نسخ احتياطية، حماية..).
- تصميم وتطوير وصيانة أنظمة وبرامج الغرفة، (بالتعاون مع شركات).
- تطبيق النظام الموحد لخدمات المشتركين (يربط الغرفة بمجلس الغرف).
- تطوير الأنظمة بما يضمن تسهيل إجراءات العمل الإلكتروني.
- الدعم الفني على مستوى الخوادم والشبكات والأنظمة والأجهزة الطرفية.
- توفير مختلف الأجهزة الإلكترونية حسب الطلب.

مدير الإدارة:

محمد بن صالح الرباعي

الموظفون:

فiras حمد البريم

مركز سيدات الأعمال



الدورات التدريبية
11



الندوات
1



لقاءات
2



وورش العمل
3



اتفاقيات
1



المشاركات
1



الزيارات
10



الاجتماعات
5



أمسيات
1



ملتقيات
2



العقود
7



مبادرات
1



عدد المشاريع
11



فعاليات
2

خدمات المركز:

- خدمات الاشتراكات والتصديقات.
- الدورات والبرامج التدريبية.
- الاستشارات الإدارية والاقتصادية والقانونية بالتنسيق مع إدارات الغرفة.
- عقد الندوات والمحاضرات والورش واللقاءات مع مختلف الجهات.
- المشاركة في تنظيم فعاليات ومهرجانات الغرفة.
- تشكيل اللجان النوعية والمتخصصة لخدمة القطاع النسوي في المنطقة.
- المساعدة على توفير فرص وظيفية نسائية لشابات وسيدات المجتمع.
- التعريف بالمشاريع والفرص الاستثمارية النسائية في المنطقة وأنظمتها.
- توفير برامج الدعم لشابات الأعمال بالتنسيق مع الجهات الداعمة.
- إصدار الأدلة المتعلقة بأنشطة سيدات الأعمال.

مركز نسائي يدعم سيدات الأعمال في شتى المجالات التجارية والاستثمارية، ويعنى بتقديم كافة الخدمات والمعلومات التي تحتاجها سيدات الأعمال، لأجل تعزيز دور المرأة في اتخاذ القرارات الاقتصادية الناجحة، ودعم جهودهن بتهيئة وتحسين بيئة العمل المتاحة والملائمة لطبيعة وخصوصية المرأة السعودية، لتمكين سيدات الأعمال من ممارسة دورهن في عملية التنمية الاقتصادية.

الهدف العام للمركز:

تفعيل دور سيدات الأعمال في التنمية الاقتصادية الشاملة، عن طريق تحفيزهن وتأهيلهن إدارياً واقتصادياً واستشارياً ومعلوماتياً وتدريبياً، ودعمهن للتوجه للقطاع الخاص والعمل الحر، للنهوض بالقطاع النسائي الاقتصادي والتجاري في المنطقة، وتعزيز دورهن في تنمية الاقتصاد المحلي والوطني.

الموظفات:

رغد بنت عبد الله الشدوخي
منيرة بنت علي الحربي

مديرة المركز:

أماني بنت صالح الشامخ



التقرير المالي لغرفة القصيم ٢٠١٩م

قائمة العمليات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م

قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م

الغرفة التجارية الصناعية بمنطقة القصيم
بريدة - المملكة العربية السعودية

قائمة الأنشطة عن السنة المالية المنتهية
في ٣١/١٢/٢٠٢٠م

قائمة (ب)

عام ٢٠٢٠م	عام ٢٠١٩م للمقارنة	إيضاح	التغيرات
غير مقبلة	غير مقبلة		
ريال	ريال		
٢٣,٣٥٤,١١٣	١٨,٦٣٨,٤٥١	(١٦)	الإيرادات والمكاسب :-
١,٧٥٥,٧٧٤	٢,١٢١,٣٤١	(١٧)	إيرادات الأنشطة الرئيسية
٢٥,١٠٩,٨٨٧	٢٠,٧٤٩,٧٩٢		الإيرادات المتنوعة
			إجمالي الإيرادات والمكاسب
(٦,٨٦٦,٣٣٠)	(٤,٥١٣,٧١٣)	(١٨)	يخصم / المصروفات والخسائر :-
(١١,٠٢٦,١٦٤)	(١٠,٦١١,٤٥٢)	(١٩)	مصروفات الأنشطة الرئيسية
	(٤٤٤,٠٢٢)		المصروفات العمومية والإدارية
(١٧,٨٩٢,٤٩٤)	(١٥,٦١٨,١٨٦)		ديون مشترك في تحصيلها
٧,٢١٧,٣٩٣	٥,١٣١,٦٠٦		إجمالي المصروفات والخسائر
٥٩,٥٧٩,٣٥١	٥٤,٤٤٧,٧٤٥		التغير في صافي الأصول للعام الحالي
٦٦,٧٩٦,٧٤٤	٥٩,٥٧٩,٣٥١	(١)	بضائف / صافي الأصول في بداية العام
			صافي الأصول في نهاية العام

* الإيضاحات المرفقة من رقم (١) حتى رقم (٢٠) جزءاً لا يتجزأ من القوائم المالية وتقرأ معها .

الغرفة التجارية الصناعية بمنطقة القصيم
بريدة - المملكة العربية السعودية

قائمة المركز المالي كما هي
في ٣١/١٢/٢٠٢٠م

قائمة (أ)

عام ٢٠٢٠م	عام ٢٠١٩م للمقارنة	إيضاح	التغيرات
ريال	ريال		
٩,٤٨٣,٩١٩	٦,١٠٨,٩٠٢	(٣)	الأصول :-
٢,٧٥٣,٢٨٣	٢,٧١٧,٣٥١	(٤)	الأصول المتداولة :-
٣,١١١,٨٦٤	٣,٠١٠,٨٨١	(٥)	التفصيل لدى البنوك
١١٩,٢٨٧	١٤٣,٣٤٢	(٦)	صافي الذمم المدينة
١٥,٣٦٨,٣٥٣	١١,٩٨٠,٤٧٦		مصروفات متوقعة وفقاً (مماثلة) وأرصدة مدينة أخرى
			مخزون أحسن السعة
			إجمالي الأصول المتداولة
١,٤٧٧,٢٨٦	١,٤٧٧,٢٨٦	(٧)	الأصول غير المتداولة :-
٦٤,٠٣٤,٦٩٨	٦٤,٠٧٤,٨٣١	(٨)	مصروفات متوقعة وفقاً غير المتداولة
٨,٣٧٣,٦٣٦	٨,٨٥٩,٨٦٣	(٩)	إستثمار عقاري بالثقل
١٦١,٥٨٢	٢٣٩,٠٨٢	(١٠)	صافي عقارات ومعدات
٧٤,٠٤٨,٧٠٢	٧٤,٦٥١,٠٦٢		صافي الأصول غير الملموسة
٨٩,٤١٧,٠٥٥	٨٦,٦٣١,٥٣٨		إجمالي الأصول غير المتداولة
			إجمالي الأصول
			الإلتزامات وصافي الأصول :-
٦١١,٢٠٣	٥٤٦,٥٩٤	(١١)	الإلتزامات المتداولة :-
١٢,٩٣٨,٦٥٩	١٤,٤٥٠,٦٥٨	(١٢)	الذمم الدائنة
٦٩٧,٦٠٥	٣,٢٠٣,٦٥٢	(١٣)	الجزء المتداول من إيرادات مؤجلة
١٤,٢٤٧,٤٦٧	١٨,٨٠٠,٩٠٤		مصروفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
			إجمالي الإلتزامات المتداولة
٦,٢٤٥,٠٣٥	٥,٨٢٩,١٧٢	(١٤)	الإلتزامات غير المتداولة :-
٢,١٢٧,٨٠٩	٢,٤٢١,٣١١	(١٥)	الجزء غير المتداول من إيرادات مؤجلة
٨,٣٧٢,٨٤٤	٨,٢٥١,٢٨٣		مخصص مكافأة نهاية الخدمة
٢٢,٦٢٠,٣١١	٢٧,٠٥٢,١٨٧		إجمالي الإلتزامات غير المتداولة
			إجمالي الإلتزامات
			صافي الأصول :-
٦٦,٧٩٦,٧٤٤	٥٩,٥٧٩,٣٥١		صافي الأصول غير المبنية
٦٦,٧٩٦,٧٤٤	٥٩,٥٧٩,٣٥١		إجمالي صافي الأصول
٨٩,٤١٧,٠٥٥	٨٦,٦٣١,٥٣٨		إجمالي الإلتزامات وصافي الأصول

* الإيضاحات المرفقة من رقم (١) حتى رقم (٢٠) جزءاً لا يتجزأ من القوائم المالية وتقرأ معها .

في الختام تستكمل الخُطى...

هكذا حفلت غرفة القصيم في عام ٢٠٢٠م، بالعديد من النشاطات والفعاليات، مصدر نهل منه هذا التقرير محتواه: مستعرضاً مسيرة عام كامل من الإنجازات المتنوعة، ما بين مبادرات، وبرامج، ومنتديات، وملقيات، وتقارير، ودراسات، واجتماعات، ولقاءات، واستقبال وفود، وإقامة مهرجانات،

وجوائز ومؤتمرات، وندوات، ومحاضرات، وورش عمل، وغير ذلك.

وحاول التقرير العام، أن يسلط الضوء بالرصد والتحليل لما اضطلعت به الغرفة، في خدمة مشتركيها، خلال عام ٢٠١٩م، إذ بدأ واضحاً أنها أرست منظومة متكاملة من الكفاءات البشرية والإجراءات التنظيمية، وطورت كافة إمكاناتها، لتكون رائدة دائماً في تقديم خدماتها، وتلبية احتياجات مشتركيها وزوارها، سعياً منها لتحقيق أهدافها الاستراتيجية، وتنفيذاً لرؤية ورسالة مضمونها الاستغلال الأمثل للموارد المتاحة، بما يلبي تطلعات قطاع الأعمال، وبما يتماشى ورؤية المملكة ٢٠٢٠.

كما وقف التقرير على جوانب عدة أهمها قوة الأداء وجودته، ومدى التطوير الحاصل في عمل الإدارات والأقسام والمراكز التابعة للغرفة، مبيناً مدى المرونة في التعامل مع التطورات الداخلية منها والخارجية، إذ يعد هذا التقرير، كاشفاً لنموذج أداء مهني، بدأ انتقاله بخطوات مدروسة إلى المستقبل، وفقاً لخطة استراتيجية متزنة ومتطورة، دائماً ما تراعي التغييرات.

هذا، وانتهجت الغرفة في تقريرها المقدم، منهجية علمية تقوم على التوثيق وتلخيص البيانات، ومن ثم عرضها بصورة مبسطة، من شأنها المساعدة في التقريب والتوضيح للقارئ. وتأمل الغرفة، بأن تكون استطاعت بهذا التقرير وما بداخله من محتويات، أن تضع أمام جميع المشتركين والمشاركين وغيرهم، صورة واضحة عن نشاطات غرفة القصيم خلال عام ٢٠٢٠م.

قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م

الغرفة التجارية الصناعية بمنطقة القصيم
(مثلثة غير هادئة للربح)
قائمة التدفقات النقدية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م
(ريال سعودي)

٢٠١٨م	٢٠١٩م	
(٦,٤٢٩,٢٥٣)	٥,١٣١,٦٠٦	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
٧٥٢,٦٧٤	٩٥٢,٩٥٤	التغير في صافي الموجودات غير النقدية
---	١٢٥,١٦٩	تعديلات غير نقدية من الأنشطة التشغيلية
(١١,٢٥٠)	٧٠,٩١٨	استهلاك ممتلكات ومعدات
---	٣٩١,٢٢٢	استهلاك استثمار عقاري
---	١٠٢,٨٠٠	إطفاء موجودات غير ملموسة
٦١٢,٤١١	٦٦٩,٢٨٦	أرباح رأسمالية
(٥,٠٧٥,٤١٨)	٥,٦٠٨,٢٨١	الانخفاض في قيمة مدفوعات مقبلة وموجودات متداولة أخرى
١,٩٨٢,٨٠٥	١٨,٩٠٨	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
(١,٦٣٩,٨٨٠)	(١٠,١٧,١٦٤)	مخصص مكافأة نهاية الخدمة للمكون
(١٨٩,٢٨٢)	(٧٠,٣٥٦)	التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية
٦,٤٢٣,٩٤٥	٩,٢٣٠,٣٥٩	مدفوعات مقدمة وموجودات متداولة أخرى
٢,٣٠٣,٩٦٣	٢١٠,٥٤٨	مصرفات مدفوعة مقدما
(٣,٢٧١,٤٤٦)	(٨٣٠,٦٢٨)	نمو داتة
٥٣٤,٦٨٧	١٣,١١٩,٩٤٨	إيرادات مؤجلة
(١,٥٥٦,٥١٨)	(٤٣٥,٤٠٢)	مصرفات مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى
---	(٣٣٥,٩٠٠)	مكافأة نهاية خدمة مدفوعة
١٣,٦١٢	١١,٩٥١	صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
١,٢٨٧,٢١٤	---	التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
---	(٥٤,٢٠٠,٠٠٠)	مدفوعات لشراء ممتلكات ومعدات
(٢٥٥,٦٩٢)	(٥٤,٩٤٩,٣٥١)	مدفوعات لشراء موجودات غير ملموسة
(٢٤٠,٠٩١)	---	محصلات من بيع ممتلكات ومعدات
(٢٤٠,٠٩١)	---	إضافات مشروعات تحت التنفيذ
٣٨,٩٠٤	(٤١,٨٢٩,٤٠٣)	استثمار عقاري
٤٧,٨٩٩,٤٠١	٤٧,٩٣٨,٣٠٥	صافي النقد (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية
٤٧,٩٣٨,٣٠٥	٦,١٠٨,٩٠٢	التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
---	---	تسويات على الموجودات غير النقدية
---	---	صافي النقد (المستخدم في) الأنشطة التمويلية
---	---	صافي التغير في رصيد النقد وما في حكمه
---	---	النقد وما في حكمه في بداية السنة
---	---	النقد وما في حكمه في نهاية السنة

معاملات غير نقدية: تم استبعاد مبلغ ١٠ مليون ريال سعودي قيمة الأرض المدفوعة مقابل جزء من الاستثمار العقاري
تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٢١) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية .

المعتمد المعالي: أ. حسين شامان العربي

الأمين العام: أ. محمد عبدالكريم العذابي





التقرير السنوي Annual Report 2020

